

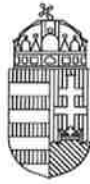
2/a.

529/2017/Ált.

TÁJÉKOZTATÓ

- a Megyei Közgyűléshez -

a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei munkaerő-piaci helyzetről



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

TÁJÉKOZTATÓ

A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI MUNKAERŐ-PIACI HELYZETRŐL

Nyíregyháza, 2017. október

FOGLALKOZTATÁSI FŐOSZTÁLY

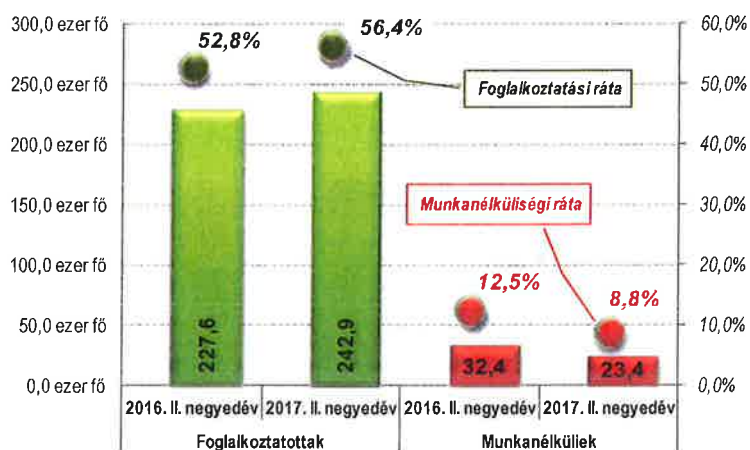
4400 Nyíregyháza, Hősök tere 9. 4400 Nyíregyháza, Pf.: 222. Telefon: (42)594-015 Fax: (42)594-011
E-mail: foglalkoztatasi@szabolcs.gov.hu Honlap: www.kormanyhivatal.hu

I. A MUNKAERŐ-PIACI FOLYAMATOK ALAKULÁSA SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYÉBEN

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében az egy főre jutó bruttó hazai termék (GDP) a 2014. évi 1 822 ezer Ft/főről 2015-re 1 870 ezer Ft/fő-re emelkedett. Az egy évvel korábbi adathoz képest megyei szinten 2,6 százalékos növekedés történt.

A KSH 2017. egy-nyolc havának adatai szerint a megyében a 4 fő feletti munkáltatók **129,9 ezer főt alkalmaztak**, ami közel négyszáz fővel több, mint egy éve. Legtöbben a humán-egészségügyi, szociális ellátás és a feldolgozóipar területén dolgoztak. Ugyanezen időszakban a foglalkoztatottak **havi bruttó átlagkeresete egy év alatt 27 ezerrel 202 142 forintra növekedett** a megyében. Június végén a regisztrált vállalkozások száma 114 691 volt.

A KSH munkaerő-felmérése szerint Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, 2017. II. negyedévben a 15-74 éves népességből **266,2 ezer fő volt gazdaságilag aktív**, amely az egy évvel korábbinál 2,4 százalékkal több, így az **aktivitási arány 61,8 százalékra** emelkedett. Ez idő alatt a **foglalkoztatottak száma 15,3 ezer fővel 242,9 ezer főre, arányuk 56,4 százalékra** növekedett. A munka-nélküliek 23,4 ezer fős létszáma 27,9%-os csökkenés eredménye, mely **8,8 százalékos munkanélküliségi rátát** indukált.



Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében **2017. I-IX. hónapjaiban** átlagosan közel **32 ezer álláskeresőt** tartottak nyilván, 6,6%-kal kevesebbet, mint egy évvel korábban.

Évek óta jellemző az álláskeresők között a férfiak nagyobb aránya. Megyei szinten a férfiak súlya 53 százalékot, létszámuk 17,1 ezer főt tett ki. Az állás nélkül lévők többsége, 88%-a fizikai foglalkozású volt.

A legfeljebb általános iskolát végzettek 16,9 ezres átlagléttszáma az álláskeresők 53%-át jelentette. Középfokú végzettséggel 14,1 ezer fő, felsőfokúval pedig ezer fő (3,1%) rendelkezett. Az álláskeresőkön belül a különböző iskolai szintek részaránya alig változott, az előző év azonos időszakához viszonyítva a középfokú végzettségűek száma csökkent leginkább (-11,7%).

Az iskolai végzettség szerinti besorolás alapján, a 20,7 ezer fős létszámú szakképzettség nélküli álláskeresők többsége legfeljebb az általános iskolát fejezte be, a gimnáziumot végzettek hányada 18% volt. A szakképzetlenek 64,6 százalékot képviseltek az álláskeresőkön belül.

A nyilvántartottak korcsoportok szerinti összetételében sem történt jelentős változás az elmúlt egy évben. A korszerkezet alapján hátrányosnak ítélt huszonöt év alatti álláskeresők csoportjába 6,8 ezer fő tartozott, az ötven éven felüli állástalanok állománya 7,1 ezer főt tett ki.

A hátrányos helyzetű csoportok közé tartoznak a pályakezdők és a több mint egy éve munkát nem találók. Előbbiek csoportja átlagosan mintegy ötezer főt, utóbbiaké 6,5 ezer főt számlált.

Az álláskeresők több mint fele részesült valamilyen ellátásban, közel 16,8 ezer személy kapott jogszabályi előírások teljesülése alapján ellátást, 1,1%-kal kevesebben, mint egy évvel korábban.

Az álláskeresők elhelyezkedési esélyeit **2017. egy-kilenc havában 58,4 ezer új álláshely** segítette, melyet a munkáltatók a foglalkoztatási osztályokra jelentettek be.

II. A SZERVEZET 2017. ÉVI SZAKMAI TEVÉKENYSÉGÉRE VONATKOZÓ CÉLKITŰZÉSEK

A kormányhivatalokat és a járási hivatalokat érintő integráció következtében 2015. április 1. napjától a járási munkaügyi kirendeltségek a járási hivatalok foglalkoztatási osztályaként látják el feladataikat. Szakmai tevékenységüket a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya irányításával és ellenőrzése mellett végzik.

A főosztály 2017. évi célkitűzéseit a megye munkaerő-piaci helyzetével, a kormány foglalkoztatáspolitikai irányelveivel, a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) által kiadott, erre az évre vonatkozó szakmai irányelvekkel összhangban a következők szerint határozta meg:

- A munkaerőhiány kezelése, amely során kiemelt figyelem fordítandó a bejelentett állásigények gyors kielégítésére, a gazdasági szereplők szükségleteire reagáló munkaerő-piaci képzések szervezésére és a kompetencia alapú közvetítésre.
- Szoros együttműködés az oktatási, képzési rendszerrel a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő képzett munkaerő biztosítása érdekében.
- Személyre/munkáltatóra szabott, érdemi szolgáltatás-csomagok biztosítása.
- A profiling kategóriák egyén központú használata, a releváns támogatási eszközök kategóriákhoz való hozzárendelése, a besorolások működési célú átsorolásának csökkentése, a 3-as kategóriájába sorolt ügyfelek komplex kezelése, az elsődleges munkaerőpiacra történő visszailleszkedésének elősegítése, kiemelt figyelmet fordítva a közfoglalkoztatásból való kivételükre.
- A nem tanuló és nem dolgozó inaktív fiatalok felkutatása és bevonása az Ifjúsági Garancia Rendszerbe.
- A tartós munkanélküliek munkaerő-piaci integrációjának elősegítése.
- A munkaerőigények kielégítését célzó partnerségek hatékony működtetése.

A kitűzött céljaink elérését a rendelkezésre álló támogatási rendszerünk, hazai – Nemzeti Foglalkoztatási Alap – és uniós (GINOP, TOP) források segítik.

A térségben működő átmeneti likviditási problémákkal küzdő munkáltatók számára segítséget nyújtunk abban, hogy a nehézségek rendezésének időszakában ne kényszerüljenek alkalmazottaik számának csökkentésére. Az álláskeresők mobilitási hajlandóságának növelése érdekében kiemelten kezeljük a lakhatási támogatási forma népszerűsítését. Az álláskeresők képzettségi szintjének javítása érdekében felzárkóztató és szakmát adó képzéseket szervezünk. Mindezek mellett főosztályunk olyan programokat, bérjellegű támogatási formákat, szolgáltatási rendszert is működtet, melyekkel a munkaerőpiacon hátrányokkal induló álláskeresői kört célozzuk meg foglalkoztatási helyzetük javítása érdekében. A munkaerőpiacról tartósan kiszorulóknak számára a közfoglalkoztatás keretén belül biztosítunk munkalehetőséget.

III. A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI ALAPBÓL NYÚJTOTT TÁMOGATÁSOK

III/A. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretének működése

A Nemzetgazdasági Miniszter a Nemzeti Foglalkoztatási Alap (NFA) Foglalkoztatási Alaprésze (FA) 2017. évi új támogatások nyújtására szolgáló országos decentralizált keretének összegét 4 500 millió Ft-ban határozta meg, melynek megfelelően a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal **NFA Foglalkoztatási Alaprészének decentralizált keretösszegét 500 871,1 ezer forintban** hagyta jóvá. Az év elején az új támogatásokra rendelkezésre álló szabad keret 308 826,3 ezer forint, amely 23,4 százalékkal kevesebb, mint az előző évben meghatározott szabad forrás nagysága.

A felosztásnál figyelembe vételre kerültek a Nemzetgazdasági Minisztérium által megfogalmazott irányelvek, a megye gazdasági és munkaerő-piaci helyzete, sajátosságai, az elmúlt évi keret-felhasználási tapasztalatok, a 2017. évben felhasználható uniós források, a megyére leosztott 2017. évi FA decentralizált keret.

Az NFA Foglalkoztatási Alaprészének decentralizált kerete tekintetében a 2018. évre áthúzódó kötelezettségvállalás aránya a kormányhivatal részére a 2017. évre új támogatások nyújtására eredetileg leosztott decentralizált keret összegének 50%-a lehet.

Az NGM 2017.05.11-én 60 millió Ft-tal emelte meg a keretet, így jelenleg a 2017. évi forrás nagysága **560 871,1 ezer Ft.**

Új kötelezettségvállalással érintett, ez évben működtetett eszközök:

- munkahelymegőrző támogatás
- munkaerő-piaci szolgáltatás (Pályaválasztási Kiállítás)
- működtetési költség
- lakhatási támogatás
- „Nyári diákmunka elősegítése” munkaerő-piaci program

Az **NFA Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretéből** finanszírozott támogatásokkal 2017. szeptember 30-ig **19 458 fő** foglalkoztatása valósult meg.

III/B. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprész központi keretének működése

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályán rendelkezésére álló Foglalkoztatási Alaprész központi keret összege **2017. évben 640 874 ezer Ft.** A központi keretből működtetett eszközök között meghatározó szerepe van a Nagyberuházások addicionális támogatásának, valamint a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába”, és a „Nyári diákmunka elősegítése” című központi munkaerő-piaci programoknak.

Az NFA Foglalkoztatási Alaprész központi keretéből 2017. szeptember 30-án a támogatásokkal érintett létszám **4 280 fő.**

III/C. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprészéből nyújtott támogatások

Nagyberuházások addicionális támogatása

A Coloplast Hungary Kft. egyedi támogatásáról 2014. március 29-én döntött a Nemzeti Fejlesztési Kormánybizottság. A kormánydöntés szerint a cég 2014-2018. év között 426 millió Ft addicionális munkahelyteremtő támogatásban részesül. 2017. évre vonatkozóan az NFA FA központi keretéből 120 millió Ft támogatási összeg került elkülönítésre a nyírbátori nagyberuházáshoz. Ebben az évre a hatósági szerződés megkötésére, a támogatási összeg kifizetésére került. A hatósági szerződésben vállalt 120 fő munkaerő felvétele pedig megvalósult. A Kft. beruházásának keretén belül fő tevékenységi körét, azaz a gyógyászati segédeszköz-gyártás kapacitásának bővítését vállalta.

Munkahelyteremtő beruházás támogatás

A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprész központi kerete terhére a Nemzetgazdasági Minisztérium **mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatására** pályázati programot (kódjel: NFA-2017-KKV) indított.

A pályázati program alapján - kizárólag a Nemzeti Foglalkoztatási Alapból - 10 milliárd Ft támogatási keretösszeg állt a pályázók rendelkezésére. A pályázat benyújtásának határideje **2017. szeptember 15.-e volt.**

A támogatás célja

Vissza nem térítendő munkahelyteremtő támogatás nyújtása a munkavállalók létszámának növelésével tartós foglalkoztatást biztosító, az Mt. 33. §-ában meghatározott munkaadó részére az új munkahelyek teremtéséhez, meglévő munkahelyek bővítéséhez, új technológia bevezetéséhez szükséges építési költségekhez, ingatlanvásárláshoz, tárgyi eszközök és immateriális javak beszerzéséhez.

A pályázati felhívásra **54 db** pályázat érkezett be a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályára **945 896 453** forintos támogatási igénnyel. A pályázatok feldolgozása megtörtént. A Foglalkoztatási Főosztály 2017. október 12. nappal megküldte a Nemzetgazdasági Minisztériumba a pályázatokra vonatkozó javaslatát a támogatás megítélésére, illetve elutasítására vonatkozóan.

A nemzetgazdasági miniszter 2017. november 01-én mérlegelési jogkörben dönt a támogatások megítélése tekintetében.

Munkahelymegőrzés támogatása

Ezen támogatási forma segítséget kínál az átmeneti likviditási problémákkal küzdő munkaadók számára abban, hogy az időleges nehézségek rendezésének időszakában se kényszerüljenek az alkalmazotti létszámuk csökkentésére. Az eszköz az idei évben csak NFA FA decentralizált forrásból működött, az NGM iránymutatása alapján a keretből csak a 25 fő alatti igényekhez lehet támogatást biztosítani, mert az OFA „Azonnal cselekszünk” programja rendelkezésre állt a 25 főt meghaladó munkahelymegőrző támogatásokra. Ezen eszköz esetében a támogatás mértéke a felmondással

érintett munkavállaló munkabére és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó együttes összegének 25-90% között lehet.

2017 szeptemberének végéig 91 munkáltató kérelme érkezett be 535 főre, 836 millió forintos támogatási igénnyel a Foglalkoztatási Főosztályra. A benyújtott kérelmek alapján 57 munkáltató kérelme minősült támogatásra alkalmasnak. A kérelmek legnagyobb részét a Nyíregyházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya terjesztette fel. 2017. szeptember 30-án az NFA FA decentralizált keretéből finanszírozott munkahelymegőrző támogatásra közel **168 millió Ft. megítélésére tettünk javaslatot**, mely 263 főt érintett. Ebből a tényleges kötelezettségvállalás összege 159,1 millió Ft, az ehhez tartozó érintett létszám 246 fő.

1. Munkaerő-piaci programok

„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” központi munkaerő-piaci program

A program célja, hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését. Jogszabályi alapja 328/2015 (XI.10.) Kormányrendelet, mely hatályos 2016.01.01-től, amit a 335/2016. (XI.11.) Kormányrendelet 2016. december 1-i hatállyal módosított.

Az elhelyezkedési juttatásra jogosultság feltétele, hogy a személy a közfoglalkoztatási jogviszonya megszűnését követően, de 30 napon belül nyújtja be kérelmét az illetékes járási hivatalhoz, mert határozatlan vagy legalább egy évre szóló határozott idejű munkaviszonyt létesített a Polgári Törvénykönyv szerinti gazdasági társaságnál /2016. december 01-től érvényes módosítás szerint szövetkezetenél kivéve az iskolaszövetkezetet, egyesületnél, alapítványnál, vagy az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá tartozó munkaadónál, vízi társulatnál, valamint erdőgazdálkodónál, és kérelem benyújtását megelőzően

- legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonnyal bír, és
- két éven belül legalább 180 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban állt (mely időszakba beleszámít az egyén folyamatban lévő közfoglalkoztatása is).

A támogatás mértéke a kérelem benyújtásának időpontjában érvényes foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT) jelenleg 22.800 Ft/hó (tört hónap esetén támogatás arányos összege) függetlenül a munkavégzés napi óraszámától (mely legalább 6 óra, megváltozott munkaképességű esetén legalább napi 4 óra). A támogatás esetén munkaviszony fennállása a feltétel, tehát betegszabadság, táppénz, tartós távollét esetén is a teljes támogatás nyújtható. A 2017. július 01-vel a kibővített program három pillérré építkezik:

- a közfoglalkoztatásból kilépők **elhelyezkedési juttatást** vehetnek igénybe sikeres nyílt piaci elhelyezkedésük esetén,
- lehetőség van a foglalkoztatást biztosító munkahelyen bérköltség támogatással **szakmai segítő** igénybevételére,
- **munkaerőpiaci szolgáltatások** kerülnek biztosításra.

A megyei (fővárosi) kormányhivatal állományán kívüli, külső szolgáltatás keretében lehetőség nyílik a munkaerőpiaci szolgáltatások megerősítésére, az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. bázisán.

2017. évben Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében **601** kérelem **82 904 048 Ft** támogatási igényrel került benyújtásra, melyből **554 db** szerződés került megkötésre, 2017. évre **54 889 998 Ft**, **2018-es évre 19 927 200 Ft** erejéig.

1 db Szakmai segítő kérelmet nyújtottak be **183 000 Ft** támogatási igényrel, a szerződés megkötésre került 2017 évre 154 539 Ft, 2018. évre 28 461 Ft összeggel.

„Nyári diákmunka elősegítése” központi munkaerő-piaci program

A fiatalok munkatapasztalat szerzésének elősegítését célzó programot a Nemzetgazdasági Minisztérium 2017-ben is meghirdette. Azok a nappali tagozatos diákok vehettek benne részt, akik a program kezdő időpontjában már betöltötték a 16. életévüket, annak befejezésekor pedig még nem múltak el 25 évesek. A foglalkoztatók települési önkormányzatok és az önkormányzati fenntartású intézmények voltak. A legfeljebb 6 órás foglalkoztatáshoz a munkabér 100%-ig terjedően a minimálbér – szakképzettséget igénylő munkakörökben garantált bérminimum – időarányos összegéig (**95 625 Ft, illetve 120 750 Ft/fő/hó**) vehettek igénybe támogatást maximum 2 hónap időtartamra, 2017. július 1-jétől augusztus 31-ig. A program keretében megyénkben 202 település önkormányzatainál, illetve intézményeinél, 3998 fő diák nyári foglalkoztatása valósult meg.

2. Mobilitási támogatás

Lakhatási támogatás

A lakhatási támogatás a jogszabályi feltételeknek megfelelő nyilvántartott álláskeresőnek nyújtható, aki nem rendelkezik lakóingatlanal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t és megfelel a jogszabályi rendelkezés további kritériumainak is.

A támogatás megállapításánál prioritást élvez a GINOP program, amennyiben a támogatott nem felel meg az uniós forrásból működő programok szabta feltételeknek, akkor van lehetőség az NFA FA decentralizált keret terhére kötelezettséget vállalni.

2017. szeptember 30-ig az NFA Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretéből finanszírozott lakhatási támogatásnál az áthúzódó kötelezettséget is figyelembe véve a rendelkezésre álló keretből 72 863,7 ezer Ft lekötésre került, így összesen 181 fő támogatása valósult meg.

3. Munkaerő-piaci szolgáltatás

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal nagy jelentőséget tulajdonít azoknak a szolgáltatásoknak, elhelyezkedést segítő eszközöknek, melyekkel segítheti a hátrányos helyzetben lévő álláskereső ügyfeleket tájékozottságuk növelésében, saját képességeik, lehetőségeik összehangolásában a térség munkaerő-piaci igényeivel. A személyre szabott, térítésmentesen igénybe vehető humán szolgáltatások (munka-, pálya-, álláskereső-, rehabilitációs tanácsadás, valamint munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtás) egy részét a Kormányhivatal erre kiképzett saját munkatársai végzik, egy részét külső szolgáltatók szakemberei nyújtják a tíz járási hivatal foglalkoztatási osztályán.

A 2017. szeptember 30-ai adatok alapján a szolgáltatásokba bevontak létszáma 17 726 fő, mely 21 598 esetszámot jelent. A támogatott szervezetek tevékenysége jelentősen hozzájárul ahhoz, hogy az álláskereső a lakóhelyükhöz legközelebb kapják meg az elhelyezkedésüket, képzésbe történő

bekapcsolódásukat segítő, számukra legmegfelelőbb szolgáltatási formákat.

Pályaválasztási Kiállítás

A 81 kiállító részvételével 2017. október 11-12. között Nyíregyházán a Continental Arénában 18. alkalommal került megrendezésre a kiállítás. Elsődleges célja az volt, hogy a helyi oktatási és munkaerő-piaci lehetőségekre alapozva támpontokat adjon a megyében élő 7. és 8. osztályos tanulóknak, a szakma- és iskolaválasztás előtt álló fiataloknak a továbbtanulás irányát meghatározó döntés meghozatalához és a lehető legtöbb pályadöntést elősegítő, komplex információt szolgáltatassa. A rendezvény segítette a szakképzetlen vagy szakmájukban elhelyezkedni nem tudó álláskereső fiataloknak és a pályakorrekció előtt álló felnőtteknek is, hogy átfogó képet kapjanak az elsajátítható szakmákról – különös tekintettel a hiányszakmákra –, a képzések utáni elhelyezkedési lehetőségekről, hiszen a tanulás ma már végigkíséri életünket. A rendezvényen idén is közel 10 ezer látogató vett részt.

III/D. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Bér garancia Alaprészből nyújtott támogatás

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 2017. év eddig eltelt időszakában összesen 13 db kérelmet nyújtottak be bér garancia támogatása iránt, melyek 11 gazdálkodó szervezet felszámolási eljárásához kapcsolódtak. A kérelmek befogadása, vizsgálata a vonatkozó jogszabályban és az eljárási rendben meghatározott tartalmi és formai követelmények szerint megtörtént. Egy kérelem elutasításra került mérlegelési jogkörrel élve. A 12 db helyt adó határozat 66 fő volt munkavállalót érintett, akik részére összesen 19 835 929 Ft került kifizetésre.

IV. EURÓPAI UNIÓS FORRÁSBÓL MŰKÖDTETETT PROJEKTEK

IV/A. GINOP-5.2.1-14-2015-0001 „Ifjúsági Garancia”

2015. január 1-jén indult el Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében az Ifjúsági Garancia Rendszer (IGR), melynek célja, hogy a 25 év alatti nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül, illetve hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához.

Az IGR azokat a 25 év alatti (15-24 év közötti) nem tanuló, nem dolgozó fiatalokat kívánja támogatni, akik esetében több segítő szolgáltatás és támogatás szükséges az elhelyezkedéshez, képzéshez. Az IGR célcsoportjába mindazon fiatalok beletartoznak, akik álláskeresőként vagy egyéb módon (akár szolgáltatást, közvetítést igénylőként) nyilvántartottak, illetve akkor is, ha a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának nyilvántartásában semmilyen módon nem szerepelnek még.

2017. szeptember 30-ig az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai 28 181 fő fiatalot szolgáltattak meg (tárgyévben 8 492 fő), közülük **27 745 fő került bevonásra**, ebből **tárgyidőszakban 8 272 fő**. A rendszer keretében bevont ügyfelek több mint 2/3-a (23 721 fő) kapott már valamilyen ajánlatot (tárgyévben 8 000 fő).

Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló GINOP-5.2.1-14 munkaerő-piaci program megyei forrása **25 449 millió Ft**, melyből terveink szerint **23 128 fő** fiatal támogatott képzéséhez és/ vagy foglalkoztatásához, lakhatási támogatásához, vállalkozóvá válásához járul hozzá a program.

A projekt Támogatási Szerződése módosítás alatt áll, mely alapján a projekt megyei forrása és bevonandó létszáma emelkedik. A projekt megyei forrása 29,793 Mrd Ft-ra, bevonandó létszáma 25 216 főre módosul.

2017. szeptember 30-ig **10 959 fő** részesült a GINOP-5.2.1-14 program által kínált támogatási formákból.

A GINOP-5.2.1-14-2015-00001 munkaerő-piaci program esetében a programba bevont minden ügyfél részesül legalább egy humánszolgáltatásban és legalább egy támogatási programelembe (képzés és/vagy támogatott foglalkoztatás/vállalkozóvá válási támogatás/lakhatási támogatás).

Támogatott képzésbe 2017. szeptember 30-ig **4 900 fő** került bevonásra (tárgyidőszakban **1 810 fő**). A támogatott képzés a képzési és vizsgadíj 100%-os támogatásából, valamint a képzés időtartama alatt a képzésen részt vevő ügyfelek részére keresetpótló juttatásból (mértéke a közfoglalkoztatási bér 60-100%-a) és az ügyfél lakóhelye és az oktatás helyszíne közötti – helyközi – utazási költségek támogatásából áll.

Támogatott foglalkoztatást 2017. szeptember 30-ig **6 216 fő** (tárgyidőszakban **2 315 fő**) esetében nyújtottunk.

A projekt támogatási eszközei:

- **Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást 162 fő (tárgyévben 56 fő) részére nyújtottunk.**
Mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett.
- **A 90 napos bérköltség támogatásban 1 492 fő részesült (tárgyévben 747 fő). A támogatás** időtartama legfeljebb 90 nap, mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a.
- **A 6+3 bérköltség támogatást 2 726 fő (tárgyévben 900 fő) részére nyújtottunk.**
A támogatás időtartama legfeljebb 6 hónap 3 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A támogatás mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a (legfeljebb a minimálbér másfélszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig).
- Lehetőség van az alacsony iskolai végzettségű (ISCED 1-2) fiatalok részére 10+5 bérköltség támogatást nyújtani.
A támogatás mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a. 10+5 bérköltség támogatásban 2017. szeptember 30-ig **175 fő** részesült (**tárgyévben 92 fő**).
- **A vállalkozóvá válási támogatásban 105 fő (tárgyévben 29 fő) részesült.**
A minimálbér összegével megegyező támogatás, 6 havi időtartamra adható.
- **Lakhatási támogatásban** 2017. szeptember 30-ig **172 fő** (ebből önálló támogatásként **149 fő**) részesült. 2017. évben összesen 49 fő kapott lakhatási támogatást, ebből **41 fő** önálló

támogatásként. A támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap, mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan nem haladhatja meg a 100 ezer Ft-ot.

IV/B. GINOP-5.1.1-15-2015-00001 „Út a munkaerőpiacra”

2015. október 1-jétől indult el a GINOP-5.1.1-15-2015-00001 Út a munkaerőpiacra című kiemelt projekt. A projekt teljes időtartama 2015. október 1 - 2018. december 31.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal illetékességi területén 2015-2018 között az Út a munkaerőpiacra című projekt keretében 12 790 fő álláskereső munkaerő-piaci (re)integrációját valósítja meg. Terveink szerint a bevont 12 790 főből a projektből kilépéskor 6 305 fő, a kilépés után 6 hónappal 3 965 fő foglalkoztatásban fog részt venni. A programba 4 263 fő alapfokú, vagy alsó középfokú végzettséggel rendelkező álláskereső bevonását tervezzük, közülük 1 987 fő képzésben fog részt venni. A program megvalósítása során a projekt résztvevők versenyképességük kialakításához és fenntartásához szükséges kulcskompetenciákat sajátítanak el.

A kiemelt projekt célja, hogy a 25 év feletti álláskeresőök és inaktívok, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, a munkaerő-piaci eszközök hatékonyságának emelése, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A projekt kezdetétől **2017. szeptember 30-ig 11 952 fő vált a projekt alanyává, 2017. évben 4 774 fő.** A program kiemelt figyelmet fordít az alapfokú vagy alsó középfokú végzettséggel rendelkező bevontak megsegítésére. 2017. szeptember 30-ig arányuk a bevontak 34,1%-a (4 081 fő), melyből tárgyévben 1 834 fő került bevonásra. A bevontak közül 1 260 fő roma származásúnak vallotta magát, melyből tárgyévben 418 fő lépett be a programba.

A GINOP-5.1.1-15-2015-00001 munkaerő-piaci program esetében a programba bevont minden ügyfél részesül legalább egy humánszolgáltatásban és legalább egy támogatási elemben (képzés és/vagy támogatott foglalkoztatás/vállalkozóvá válási támogatás/lakhatási támogatás).

Támogatott képzésben 2017. szeptember 30-ig 5 169 fő, a projektbe vontak 43,2%-a vesz/vett részt. 2017. évben 2 283 fő részesült képzésben.

A támogatott képzés a képzési és vizsgadíj 100%-os támogatásából, valamint a képzés időtartama alatt a képzésen részt vevő ügyfelek részére keresetpótló juttatásból (mértéke a közfoglalkoztatási bér 60-100%-a) és az ügyfél lakóhelye és az oktatás helyszíne közötti – helyközi – utazási költségek támogatásából áll.

Támogatott foglalkoztatást 2017. szeptember 30-ai adatok alapján összesen 6 852 fő, tárgyévben 2 545 fő esetében nyújtottunk.

- **Munkatapasztalat-szerzés céljából nyújtható bérköltség támogatásban 2017. szeptember 30-ig 1 816 fő részesült (tárgyévben 786 fő).**

A támogatás időtartama legfeljebb 90 nap, mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a. A támogatás az 1. célcsoport és a 7. célcsoport kivételével valamennyi célcsoport részére nyújtható.

- **Béreköltség-támogatást 8+4 hónap időtartamra 70%-os mértékben 2017. szeptember 30-ig 2 717 fő részére adtunk (tárgyévben 1 202 főnek).**
A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 1. célcsoport nem álláskeresőként nyilvántartottak köre), s esetükben is csak akkor, ha nem nyújtható a csoportmentességi szabályok szerinti, hasonlóan legfeljebb 6+3 havi 70%-os foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatási konstrukció.
- **Béreköltség-támogatást 8+4 hónap időtartamra 100%-os mértékben 2017. szeptember 30-ig 984 főnek nyújtottunk (tárgyévben 13 fő részére).**
A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a, és a támogatás mértéke havonta legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig terjedhet. E béreköltség támogatás kizárólag a 3., 6. és a 7. célcsoportok mentén bevont program résztvevők érdekében nyújtható.
- **Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást (bértámogatás) 2017. szeptember 30-ig 568 főnek nyújtottunk (tárgyévben 196 fő részére).**
A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 1. célcsoport nem álláskeresőként nyilvántartottak köre).
- **Vállalkozóvá válás támogatásban 2017. szeptember 30-ig 603 fő részesült, közülük tárgyévben 276 fő.**
A minimálbér összegével megegyező támogatás, 6 havi időtartamra adható. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 7. célcsoport köre).

Lakhatási támogatást 2017. szeptember 30-ig 168 főnek, tárgyévben 75 fő részére nyújtottunk.

A támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap, mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan nem haladhatja meg a 100 ezer Ft-ot. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 1. célcsoport nem álláskeresőként nyilvántartottak köre).

IV/C. GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című projekt

A GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című projekt 2015. december 1-jén indult, teljes időtartama 2015. december 1. - 2018. december 31.

A projekt kiemelt célja a közfoglalkoztatásban résztvevők részére szakképzettség megszerzését segítő képzési és kompetenciafejlesztési, illetve a közfoglalkoztatásból történő kivezetést támogató, a képzésekhez szorosan köthető személyes szolgáltatások kialakítása és nyújtása folyamatos jelleggel összhangban a vonatkozó országspecifikus ajánlással.

A kiemelt projekt keretében támogatásban részesülhetnek a kevésbé fejlett régiókban (Észak-magyarországi, Észak-alföldi, Dél-alföldi, Közép-dunántúli, Nyugat-dunántúli, Dél-dunántúli)

magyarországi lakóhellyel vagy bejelentett tartózkodási hellyel rendelkező tankötelezettségüket teljesített, elsősorban alacsony iskolai végzettségű, legfeljebb befejezett általános iskolai végzettséggel – ide értve a HÍD tanúsítvánnyal rendelkező, illetve a felzárkóztató képzés keretében a 7. és 8. osztály elvégzéséről szóló bizonyítvánnyal – rendelkező munkavállalási korú (öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért), felnőtt személyek, akik

- közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy,
- munkaviszonyban állnak.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal illetékességi területén **2015-2018 között** az „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak” című projekt keretében **14 040 fő álláskereső** munkaerő-piaci (re)integrációja kerül megvalósításra.

A projektbe vont ügyfelek támogatott képzésen vehetnek részt, mely a képzési és vizsgadíj, valamint az ügyfél lakóhelye és az oktatás helyszíne közötti utazási költségek 100%-os támogatásából áll. Amennyiben a képzés megkezdéséhez orvosi alkalmassági vizsgálaton kell részt vennie az ügyfélnek, abban az esetben a vizsgálat költsége is 100%-ban a projektből kerül megtérítésre.

A Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai **2017. szeptember 30-ig 8 999 fő** képzésbe vonását valósították meg. 2017. november 30-ig még várhatóan 846 fő oktatása kezdődik meg.

A 2017-2018. évi téli közfoglalkoztatási programokhoz kapcsolódóan a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal illetékességi területén mintegy 4200 fő programba vonását tervezzük megvalósítani.

IV/D. Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében megvalósuló projektek

A TOP projektekben célként jelenik meg, hogy a **létrejövő és/vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek** (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével – kialakított stratégiájuk mentén – képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják.

A projektek keretében megvalósuló munkaerő-piaci programok feladata, a paktumok szerinti keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívok foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

Ezen intézkedéssel támogatásban részesülnek a megyei és helyi szinten kialakult foglalkoztatási együttműködések, partnerségek azon tevékenysége, melyek munkaerő-piacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek.

A fejlesztések **kétszintű beavatkozás** keretében kerülnek megvalósításra: megyei és helyi szinten. A támogatás célja, hogy megyei szinten átfogó, országos paktum-rendszer jöjjön létre, melynek alapjait a helyi megállapodások alkotják.

Az egyes projektek megvalósítása során a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal konzorciumi partnerként jelenik meg.

A programok megvalósítás során különös tekintettel kell lenni a családbarát munkahelyek, a nők és férfiak közötti egyenlőség, illetve a fogyatékossgal élők, a megváltozott munkaképességűek és a roma emberek esélyegyenlőségének elősegítésére.

Elvárás továbbá, hogy a nyújtott szolgáltatások és támogatások járuljanak hozzá a környezet védelméhez, illetve állapotának javításához, a fenntartható fejlődés biztosításához.

Projektek keretében **igénybe vehető támogatási formák** a munkavállalók képzésével összefüggően a **képzési költség** támogatásán felül a képzéshez kapcsolódó **helyközi utazás** támogatása, a képzés alkalmassági **vizsgálatainak díja**, a képzés idejére szóló **keresetpótló juttatás**, valamint a képzés alatt igénybe vett **gyermekfelügyelet**, vagy hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása.

Az elhelyezkedést segítő támogatások kategóriájában a foglalkoztatás bővítését szolgáló **bértámogatás**, a **bérköltség támogatás**, a munkába járáshoz, munkatapasztalat szerzéshez kapcsolódó **utazás**, illetve lakhatás **támogatás** programelemeivel segíti a célcsoportokhoz tartozó munkavállalók reintegrációját.

A programok keretein belül lehetőség nyílik az önfoglalkoztatóvá válás támogatására is.

Projektjeink:

TOP-5.1.1-15-SB1-2016-00001

Foglalkoztatási együttműködések Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében

Kedvezményezett: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat

Projekt összköltsége: 2.593.000.000,- Ft

A program tervezett befejezése: 2021.05.31.

2017. szeptember hónapban kezdetét vette a megvalósítási szakasz, mely keretén belül megkezdődtek a munkaerő piaci programokba történő bevonások.

2017.09.22. napjától 14 fő képzése kezdődött el, 2017.10.11 napjától 3 fő foglalkoztatásba történő bevonása megtörtént.

TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001

Nyíregyházi foglalkoztatási paktum

Kedvezményezett: Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata

Projekt összköltsége: 2.056.000.000,- Ft

A program tervezett befejezése: 2021.09.30.

2017. szeptember hónapban a megvalósítási szakasz kezdetével elindultak a munkaerő piaci programokba történő bevonások. 2017.09.25. napjától 4 fő képzésbe-, 2017.10.05. napjától 1 fő foglalkoztatásba való bevonásra megtörtént.

A TOP-5.1.2-15 Helyi foglalkoztatási együttműködések

A programon belül **kilenc kis projekt nyert pályázatot**, melyekből hat projekt esetében megkezdődött a projektek fejlesztési szakaszának zárása, valamint felkészülés a megvalósítási szakaszra.

Ezek a projektek: **Baktalórántháza, Csenger, Mátészalka, Nagykálló, Nyírbogát, Ibrány** települések székhelyével működnek. A megvalósíthatósági tanulmányok elfogadása a Magyar Államkincstár részéről folyamatban van.

Három projekt - a **Vásárosnaményi**, a **Tiszaöki** illetve a **Fehérgyarmati** - esetében támogatási szerződések aláírásra kerültek.

Nyíregyháza, 2017. október 30.

Jóváhagyom:



Román István
kormány megbízott