

2/a.

613/2016/Ált.

T Á J É K O Z T A T Ó

- a Megyei Közgyűléshez -

a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei munkaerő-piaci helyzetről



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

TÁJÉKOZTATÓ

a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Közgyűlés
2016. november 17-ei ülésére

A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI MUNKAERŐ-PIACI HELYZETRŐL

Nyíregyháza, 2016. október

FOGLALKOZTATÁSI FŐOSZTÁLY

4400 Nyíregyháza, Hősök tere 9. 4400 Nyíregyháza, Pf.: 222. Telefon: (42)594-015 Fax: (42)594-011
E-mail: foglalkoztatasi@szabolcs.gov.hu Honlap: www.kormanyhivatal.hu

I. A MUNKAERŐ-PIACI FOLYAMATOK ALAKULÁSA SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYÉBEN

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében az egy főre jutó bruttó hazai termék (GDP) a 2013. évi 1 625 ezer Ft/főről 2014-re **1 774 ezer Ft/fő-re** emelkedett. Az egy évvel korábbi adathoz képest megyei szinten 9,2 százalékos növekedés történt.

A KSH 2016. egy-nyolc havának adatai szerint a megyében közel hétezer fővel többet, azaz **129,5 ezer főt alkalmaztak** a 4 fő feletti munkáltatók. Legtöbben a humán-egészségügyi, szociális ellátás és a feldolgozóipar területén dolgoztak. Ugyanezen időszakban a foglalkoztatottak **havi bruttó átlagkeresete egy év alatt 6,9 ezerrel 175 144 forintra növekedett** a megyében. Szeptember végén a regisztrált vállalkozások száma 114 401 volt.

A KSH munkaerő-felmérése szerint Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, 2016. II. negyedévben a



15-74 éves népességből **260 ezer fő** volt **gazdaságilag aktív**, amely az egy évvel korábbinál 3,6 százalékkal több, így az **aktivitási arány 60,3 százalékra** emelkedett. Ez idő alatt a **foglalkoztatottak száma 9,1 ezer fővel 227,6 ezer főre** növekedett, **arányuk 52,8 százalék**nak felelt meg. A munkanélküliek 32,4 ezer főre mérséklődött létszáma **12,5 százalékos munkanélküliségi rátát** eredményezett.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében **2016. I-IX. hónapjaiban** átlagosan **34,2 ezer álláskeresőt** tartottak nyilván, 16,2%-kal kevesebbet, mint egy évvel korábban.

Évek óta jellemző az álláskeresők között a férfiak nagyobb aránya. Megyei szinten a férfiak súlya 54 százalékot, létszámuk 18,5 ezer főt tett ki. Az állás nélkül lévők többsége, 87%-a fizikai foglalkozású volt.

A legfeljebb általános iskolát végzettek 17,2 ezres átlagléttszáma az álláskeresők felét jelentette. Középfokú végzettséggel 15,9 ezer fő, felsőfokúval pedig 1 129 fő (3,3%) rendelkezett. Az álláskeresőkön belül a különböző iskolai szintek részaránya alig változott, az előző év azonos időszakához viszonyítva a középfokú végzettségűek száma csökkent leginkább (-16,7%).

Az iskolai végzettség szerinti besorolás alapján, a 21,3 ezer fős létszámú szakképzettség nélküli álláskeresők többsége legfeljebb az általános iskolát fejezte be, a gimnáziumot végzettek hányada közel 20% volt. A szakképzetlenek 62,3 százalékot képviseltek az álláskeresőkön belül.

A nyilvántartottak korcsoportok szerinti összetételében sem történt jelentős változás az elmúlt egy évben. A korszerkezet alapján hátrányosnak ítélt huszonöt év alatti álláskeresők csoportjába 7,5 ezer fő tartozott, az ötven éven felüli állástalanok állománya 7,1 ezer főt tett ki.

A hátrányos helyzetű csoportok közé tartoznak a pályakezdők és a több mint egy éve munkát nem találók. Előbbiek csoportja átlagosan 5,9 ezer főt, utóbbiaké közel 7,5 ezer főt számlált.

Az álláskeresők közel fele részesült valamilyen ellátásban, mintegy 17 ezer személy kapott jogszabályi előírások teljesülése alapján ellátást, 14,3%-kal kevesebben, mint egy évvel korábban.

Az álláskeresők elhelyezkedési esélyei javultak, hiszen a megyében **2016-ban januártól szeptemberig összesen 71,7 ezer álláshelyet jelentettek be a munkáltatók.**

II. A SZERVEZET 2016. ÉVI SZAKMAI TEVÉKENYSÉGÉRE VONATKOZÓ CÉLKITŰZÉSEK

A kormányhivatalokat és a járási hivatalokat érintő integráció következtében 2015. április 1. napjától a járási munkaügyi kirendeltségek a járási hivatalok foglalkoztatási osztályaként látják el feladataikat, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja pedig a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályaként működik tovább. A járási foglalkoztatási osztályok szakmai tevékenységüket a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya irányításával és ellenőrzése mellett végzik.

A főosztály 2016. évi célkitűzéseit a megye munkaerő-piaci helyzetével, a kormány foglalkoztatáspolitikai irányelveivel, a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) által kiadott, erre az évre vonatkozó szakmai irányelvekkel összhangban a következők szerint határozta meg:

- ❖ A munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetben lévő álláskereső, illetve a közfoglalkoztatási programokban résztvevők foglalkoztathatóságának javítását szolgáló, az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés esélyét növelő intézkedésekben való részvétel.
- ❖ A tartós munkanélküliség csökkentése a nyilvántartott álláskeresőkn belül, a tartósan álláskereső arányának, illetve az álláskereső átlagos időtartamának mérséklésével.
- ❖ A pályakezdő fiatalok tartós munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, különösen a 25 év alatti pályakezdeket sújtó munkaerő-piaci feszültség kezelése, az Ifjúsági Garancia Rendszer hatékony működtetése.
- ❖ A munkahelyvédelmi akcióterv alapján az érintettek széleskörű tájékoztatásában való közreműködés.
- ❖ A befektetési, fejlesztési szándék, s az ezzel összefüggő munkahely-teremtési lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérése, a foglalkoztatási szervezet szolgáltatásairól, támogatásairól soron kívüli tájékoztatás nyújtása.
- ❖ Résztvétel a 2014-2020 közötti időszakra szóló, a foglalkoztatás elősegítésére, a humán erőforrás fejlesztésére irányuló uniós forrásokból megvalósítható programok tervezésében és megvalósításában.
- ❖ A közfoglalkoztatásban résztvevők versenyszférába történő átlépésének segítése és ösztönzése célzott támogatásokkal.

A kitűzött céljaink elérését a rendelkezésre álló támogatási rendszerünk, hazai – Nemzeti Foglalkoztatási Alap – és uniós források segítik.

A térségben működő átmeneti likviditási problémákkal küzdő munkáltatók számára segítséget nyújtunk abban, hogy a nehézségek rendezésének időszakában ne kényszerüljenek alkalmazottaik számának csökkentésére. Az álláskereső mobilitási hajlandóságának növelése érdekében kiemelten kezeljük a lakhatási támogatási forma népszerűsítését. Az álláskereső képzettségi szintjének javítása érdekében felzárkóztató és szakmát adó képzéseket szervezünk. Mindezek mellett főosztályunk olyan programokat, bérjellegű támogatási formákat, szolgáltatási rendszert is működtet, melyekkel a munkaerőpiacon hátránnyal induló álláskeresői kört célozzuk meg foglalkoztatási helyzetük javítása érdekében. A munkaerőpiacról tartósan kiszorulók számára a közfoglalkoztatás keretén belül biztosítunk munkalehetőséget.

III. A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI ALAPBÓL NYÚJTOTT TÁMOGATÁSOK

III/A. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretének működése

A Nemzetgazdasági Miniszter a Nemzeti Foglalkoztatási Alap (NFA) Foglalkoztatási Alaprésze (FA) 2016. évi új támogatások nyújtására szolgáló országos decentralizált keretének összegét 4 500 milliárd Ft-ban határozta meg, melynek megfelelően a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal **NFA Foglalkoztatási Alaprészének decentralizált keretösszegét 521 436,9 ezer forintban** hagyta jóvá. Az új támogatásokra rendelkezésre álló szabad keret 403 365,4 ezer forint, amely 11 százalékkal több, mint az előző évben meghatározott szabad forrás nagysága.

A felosztásnál figyelembe vételre kerültek a Nemzetgazdasági Minisztérium által megfogalmazott irányelvek, a megye gazdasági és munkaerő-piaci helyzete, sajátosságai, az elmúlt évi keret-felhasználási tapasztalatok, a 2016. évben felhasználható uniós források, a megyére leosztott 2016. évi FA decentralizált keret.

Az NFA Foglalkoztatási Alaprészének decentralizált kerete tekintetében a 2017. évre áthúzódó kötelezettségvállalás aránya a kormányhivatal részére a 2016. évre új támogatások nyújtására eredetileg leosztott decentralizált keret összegének 50%-a lehet.

Új kötelezettségvállalással érintett, ez évben működtetett eszközök:

- munkahelymegőrző támogatás
- munkaerő-piaci szolgáltatás (Pályaválasztási Kiállítás)
- működtetési költség
- lakhatási támogatás

Az **NFA Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretéből** finanszírozott támogatásokkal 2016. szeptember 30-ig **19 729 fő** foglalkoztatása valósult meg.

III/B. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprész központi keretének működése

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályán rendelkezésére álló Foglalkoztatási Alaprész központi keret összege **2016. évben 675 747,6 ezer Ft**. A központi keretből működtetett eszközök között meghatározó szerepe van a Nagyberuházások addicionális támogatásának, valamint a Közfoglalkoztatásból a versenyszférába”, a „Nők 40+” és a „Nyári diákmunka elősegítése” című központi munkaerő-piaci programoknak, továbbá a Mentális, szociális vagy egészségügyi okból foglalkoztatásba be nem vonható álláskereső foglalkoztatásának elősegítésére elindított pilot mintaprogramnak.

Az **NFA Foglalkoztatási Alaprész központi keretéből** 2016. szeptember 30-án a támogatásokkal érintett létszám **4 220 fő**.

III/C. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprészből nyújtott támogatások

1. Beruházás jellegű, vállalkezási szándékot ösztönző támogatások

Nagyberuházások addicionális támogatása

A Coloplast Hungary Kft. egyedi támogatásáról 2014. március 29-én döntött a Nemzeti Fejlesztési Kormánybizottság. A kormánydöntés szerint a cég 2014-2018. év között 426 millió Ft addicionális munkahelyteremtő támogatásban részesül. 2016. évre vonatkozóan az NFA FA központi keretéből 121 millió Ft támogatási összeg került elkülönítésre a nyírbátori nagyberuházáshoz. Erre az évre a hatósági szerződés megkötésre került, így 121 fő munkaerő felvétele valósulhat meg. A Kft. beruházásának keretén belül fő tevékenységi körét, azaz a gyógyászati segédeszköz-gyártás kapacitásának bővítését vállalta.

Munkahelymegőrzés támogatása

Ezen támogatási forma segítséget kínál az átmeneti likviditási problémákkal küzdő munkaadók számára abban, hogy az időleges nehézségek rendezésének időszakában se kényszerüljenek az alkalmazotti létszámuk csökkentésére. Az eszköz az idei évben csak NFA FA decentralizált forrásból működött, az NGM iránymutatása alapján a keretből csak a 25 fő alatti igényekhez lehet támogatást biztosítani, mert az OFA „Azonnal cselekszünk” programja rendelkezésre állt a 25 főt meghaladó munkahelymegőrző támogatásokra. Ezen eszköz esetében a támogatás mértéke a felmondással érintett munkavállaló munkabére és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó együttes összegének 25-90% között lehet.

2016 szeptemberének végéig az előző évitől öttel kevesebb, azaz 62 munkáltató kérelme minősült támogatásra alkalmasnak. A kérelmek legnagyobb részét a Nyíregyházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya terjesztette fel. 2016. szeptember 30-án az NFA FA decentralizált keretéből finanszírozott munkahelymegőrző támogatás segítségével 440 fő munkahelyének megőrzéséhez 161 828,5 ezer forinttal járultunk hozzá.

2. Munkaerő-piaci programok

„Nők 40+” központi munkaerő-piaci program

A program célja az álláskeresőként nyilvántartott és döntően koruk miatt elhelyezkedési esélyekkel nem rendelkező nők foglalkoztatásának elősegítése, ezzel együtt a nyugdíjba vonuláshoz szükséges hiányzó jogosultsági idő megszerzésének támogatása. Célcsoportja a legalább 1 hónapja nyilvántartott álláskereső nők, az 55. életévüket betöltött nők esetében a legalább 37 év jogosultsági idővel rendelkező álláskereső, illetve a 60. életévüket betöltötték jogosultsági idejükre való tekintet nélkül beléphetnek a programba.

Támogatási formák: munkaerő-piaci szolgáltatás, bérköltség támogatás.

A program keretében a munkaadók számára a célcsoportba tartozó nők munkaviszony keretében történő foglalkoztatása esetén a munkabér és a ténylegesen megfizetésre kerülő szociális hozzájárulási adó együttes összegének 100%-a került megtérítésre. A támogatás megállapítása során havi munkabérként a 2015. évi garantált bérminimum 120%-a, azaz legfeljebb 146 400 forint vehető figyelembe, amely összesen felül kerül megtérítésre a szociális hozzájárulási adó.

A program keretében hatósági szerződés 48 munkáltatóval került megkötésre. A támogatás átlagos időtartama: 7 hónap.

„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” központi munkaerő-piaci program

Új támogatási formaként jelent meg, a program 2016. február 1-jével indult. A Kormány döntése érdekében az elkövetkező időszakban a cél a teljes foglalkoztatottság elérése. Ehhez az elsődleges munkaerő-piacon történő foglalkoztatást indokolt ösztönözni. A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában való elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedés esetén elhelyezkedési juttatásban részesül. A program célja, hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését. Jogszabályi alapja a 328/2015 (XI.10.) Kormányrendelet, mely 2016. január 1-jétől hatályos.

Az elhelyezkedési juttatásra jogosultság feltétele, hogy a személy a közfoglalkoztatási jogviszonya megszűnését követően, de 30 napon belül nyújtja be kérelmét az illetékes járási hivatalhoz, mert határozatlan vagy legalább egy évre szóló határozott idejű munkaviszonyt létesített a versenyszférában és kérelem benyújtását megelőzően

- legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonnyal bír, és
- két éven belül legalább 180 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban állt (mely időszakba beleszámít az egyén folyamatban lévő közfoglalkoztatása is).

A vízi társulat és az erőgazdálkodó esetében nem illeti meg az elhelyezkedési juttatás azt, akinek esetében a munkavégzés helye a foglalkoztató azon telephelyén van, ahol közfoglalkoztatottként a munkáját végezte.

A támogatás mértéke a kérelem benyújtásának időpontjában érvényes foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT) összege, jelenleg 22 800 Ft/hó (tört hónap esetén támogatás arányos összege) függetlenül a munkavégzés napi óraszámától (mely legalább 6 óra, megváltozott munkaképességű esetén legalább napi 4 óra). A támogatás esetén munkaviszony fennállása a feltétel, tehát betegség, táppénz, tartós távollét esetén is a teljes támogatás nyújtható. Időtartama a közfoglalkoztatási jogviszonyból fennmaradó időtartam.

2016. szeptember 30-ig Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 445 kérelem 68 391 417 Ft támogatási igénnyel került benyújtásra, melyből 391 szerződés került megkötésre összesen 58 052 948 Ft erejéig.

„Nyári diákmunka elősegítése” központi munkaerő-piaci program

A fiatalok munkatapasztalat szerzésének elősegítését célzó programot a Nemzetgazdasági Minisztérium 2016-ban is meghirdette. Azok a nappali tagozatos diákok vehettek benne részt, akik a program kezdő időpontjában már betöltötték a 16. életévüket, annak befejezésekor pedig még nem múltak el 25 évesek. A foglalkoztatók települési önkormányzatok és az önkormányzati fenntartású intézmények voltak. A legfeljebb 6 órás foglalkoztatáshoz a munkabér 100%-ig terjedően a minimálbér – szakképzettséget igénylő munkakörökben garantált bérminimum – időarányos összegéig (83 250 Ft, illetve 96 750 Ft/fő/hó) vehettek igénybe támogatást maximum 2 hónap időtartamra, 2016. július 1-jétől augusztus 31-ig. A program keretében megyénkben 209 település önkormányzatainál, illetve intézményeinél, 3 681 fő diák nyári foglalkoztatása valósult meg.

***Mentális, szociális vagy egészségügyi okból foglalkoztatásba be nem vonható álláskereső foglalkoztatásának elősegítése munkaerő-piaci program
Speciális közfoglalkoztatási PILOT mintaprogram (munkaerő-piaci szolgáltatás)***

A Belügyminisztérium a *mentális, szociális vagy egészségügyi okból foglalkoztatásba be nem vonható álláskereső foglalkoztatásának elősegítése érdekében az NFA központi kerete terhére biztosított munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtásához pénzügyi forrást.*

A szolgáltatás hatékony végzése érdekében háromoldalú megállapodás jött létre a szolgáltatást végző szervezet, a közfoglalkoztató és a kormányhivatal között. A 2016. július 1-jei foglalkoztatás elősegítése érdekében az illetékes *családsegítő központokkal az EMMI által finanszírozott szolgáltatások elvégzéséhez kapcsolódó megállapodás négy foglalkoztatási helyszínrre vonatkozóan megkötésre került.*

A program jelenlegi állása szerint a létszámbevonás egy helyszínr kivételével megvalósult. Az egyéni tanácsadás első része a közfoglalkoztatottak részére megtörtént, a mentori szolgáltatás folyamatos valamennyi helyszínrn. A program létszáma 2016. szeptember 30-án 96 fő.

3. Mobilitási támogatás

Lakhatási támogatás

A lakhatási támogatás a jogszabályi feltételeknek megfelelő nyilvántartott álláskeresőnek nyújtható, aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti 20 óra munkaidejű munkaviszonyt létesít, amely esetében az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 100 km-re van egymástól, vagy a munkavégzés helye és az állandó lakóhelye között naponta – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje az 5 órát meghaladja és megfelel a jogszabályi rendelkezés további kritériumainak is.

A támogatás megállapításánál prioritást élvez a GINOP program, amennyiben a támogatott nem felel meg az uniós forrásból működő programok szabta feltételeknek, akkor van lehetőség az NFA FA decentralizált keret terhére kötelezettséget vállalni.

2016. szeptember 30-ig az NFA Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretéből finanszírozott lakhatási támogatásnál az áthúzódó kötelezettséget is figyelembe véve a rendelkezésre álló keretből 53 070,6 ezer Ft lekötésre került, így összesen 148 fő támogatása valósult meg.

4. Munkaerő-piaci szolgáltatás

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal nagy jelentőséget tulajdonít azoknak a szolgáltatásoknak, elhelyezkedést segítő eszközöknek, melyekkel segítheti a hátrányos helyzetben lévő álláskereső ügyfeleket tájékozottságuk növelésében, saját képességeik, lehetőségeik összehangolásában a térség munkaerő-piaci igényeivel. A személyre szabott, térítésmentesen igénybe vehető humán szolgáltatások (munka-, pálya-, álláskereső-, rehabilitációs- és pszichológiai tanácsadás, valamint munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtás) egy részét a Kormányhivatal erre kiképzett saját munkatársai végzik, egy részét külső szolgáltatók szakemberei nyújtják. A munka-, pálya-, álláskereső-, rehabilitációs és pszichológiai tanácsadás munkaerő-piaci szolgáltatást négy támogatott szervezet munkatársai végzik 2016. június 15. napjától 2016. november 30. napjáig a tíz járási hivatal foglalkoztatási osztályain.

A 2016. szeptember 30-ai adatok alapján a szolgáltatásokba bevontak létszáma 18 264 fő, mely 21 916 esetszámot jelent. A támogatott szervezetek tevékenysége jelentősen hozzájárul ahhoz, hogy az álláskereső a lakóhelyükhöz legközelebb kapják meg az elhelyezkedésüket, képzésbe történő bekapcsolódásukat segítő, számukra legmegfelelőbb szolgáltatási formákat.

Pályaválasztási Kiállítás

A 85 kiállító részvételével 2016. október 13-14. között Nyíregyházán a Continental Arénában 17. alkalommal került megrendezésre a kiállítás. Elsődleges célja az volt, hogy a helyi oktatási és munkaerő-piaci lehetőségekre alapozva támpontokat adjon a megyében élő 7. és 8. osztályos tanulóknak, a szakma- és iskolaválasztás előtt álló fiataloknak a továbbtanulás irányát meghatározó döntés meghozatalához és a lehető legtöbb pályadöntést elősegítő, komplex információt szolgáltatassa. A rendezvény segítette a szakképzetlen vagy szakmájukban elhelyezkedni nem tudó álláskereső fiataloknak és a pályakorrekció előtt álló felnőtteknek is, hogy átfogó képet kapjanak az elsajátítható szakmákról – különös tekintettel a hiányszakmákra –, a képzések utáni elhelyezkedési lehetőségekről, hiszen a tanulás ma már végigkíséri életünket. A rendezvényen idén is közel 10 ezer látogató vett részt.

III/D. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Bér garancia Alaprészéből nyújtott támogatás

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 2016. év eddig eltelt időszakában összesen 43 db kérelmet nyújtottak be bér garancia támogatása iránt, melyek 34 gazdálkodó szervezet felszámolási eljárásához kapcsolódtak. A kérelmek befogadása, vizsgálata a vonatkozó jogszabályban és az eljárási rendben meghatározott tartalmi és formai követelmények szerint megtörtént. Egy kérelem került visszavonásra, amely esetében az eljárás megszűnt. 2016. évben ezidáig hat kérelem került elutasításra mérlegelési jogkörrel élve. A 36 db helyt adó határozat 138 fő volt munkavállalót érintett, akik részére összesen 93 625,3 ezer Ft került kifizetésre.

IV. EURÓPAI UNIÓS FORRÁSBÓL MŰKÖDTETETT PROJEKTEK

IV/A. GINOP-5.2.1-14/1-2015-0001 „Ifjúsági Garancia”

2015. január 1-jén indult el Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében az Ifjúsági Garancia Rendszer (IGR), melynek célja, hogy a 25 év alatti nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivásban vagy tanulás nélkül, illetve hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerőpiaci helyzetük javításához.

Az IGR azokat a 25 év alatti (15-24 év közötti) nem tanuló, nem dolgozó fiatalokat kívánja támogatni, akik esetében több segítő szolgáltatás és támogatás szükséges az elhelyezkedéshez, képzéshez. Az IGR célcsoportjába mindazon fiatalok beletartoznak, akik álláskeresőként vagy egyéb módon (akár szolgáltatást, közvetítést igénylőként) nyilvántartottak, illetve akkor is, ha a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának nyilvántartásában semmilyen módon nem szerepelnek még.

2016. szeptember 30-ig az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai 16 774 fő fiatalot szólítottak meg (tárgyévben 5 705 fő), közülük **16 601 fő került bevonásra**,

ebből **tárgyidőszakban 5 862 fő**. A rendszer keretében bevont ügyfelek több mint 2/3-a (13 563 fő) kapott már valamilyen ajánlatot (tárgyévben 5 153 fő).

Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló GINOP-5.2.1-14 munkaerőpiaci program segítségével terveink szerint 5 450 fő fiatal támogatott képzéséhez és/vagy foglalkoztatásához, lakhatási támogatásához, vállalkozóvá válásához járunk hozzá. 2016. szeptember 30-ig 5 625 fő részesült a program által kínált támogatási formákból (tárgyévben 1 289 fő), amely a tervezett indikátorszám 103,2%-a.

A GINOP-5.2.1-14-2015-00001 munkaerő-piaci program esetében a programba bevont minden ügyfél részesül legalább egy humánszolgáltatásban és legalább egy támogatási programelemben (képzés és/vagy támogatott foglalkoztatás/vállalkozóvá válási támogatás/lakhatási támogatás).

Támogatott képzésbe 2016. szeptember 30-ig **2 245 fő** került bevonásra (tárgyidőszakban **208 fő**).

A támogatott képzés a képzési és vizsgadíj 100%-os támogatásából, valamint a képzés időtartama alatt a képzésen részt vevő ügyfelek részére keresetpótló juttatásból (mértéke a közfoglalkoztatási bér 60-100%-a) és az ügyfél lakóhelye és az oktatás helyszíne közötti – helyközi – utazási költségek támogatásából áll.

Támogatott foglalkoztatást 2016. szeptember 30-ig **3 443 fő** (tárgyidőszakban **1 128 fő**) esetében nyújtottunk. A projekt támogatási eszközei:

- ❖ **Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást 87 fő (tárgyévben 28 fő) részére nyújtottunk.**
Mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett.
- ❖ **A 90 napos bérköltség támogatásban 1 492 fő részesült (tárgyévben 747 fő).**
A támogatás időtartama legfeljebb 90 nap, mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a.
- ❖ **A 6+3 bérköltség támogatást 1 646 fő (tárgyévben 240 fő) részére nyújtottunk.**
A támogatás időtartama legfeljebb 6 hónap 3 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A támogatás mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a (legfeljebb a minimálbér másfélszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig).
- ❖ Lehetőség van az alacsony iskolai végzettségű (ISCED 1-2) fiatalok részére 10+5 bérköltség támogatást nyújtani.
A támogatás mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a. 10+5 bérköltség támogatásban 2016. szeptember 30-ig **56 fő** részesült.
- ❖ **A vállalkozóvá válási támogatásban 66 fő (tárgyévben 27 fő) részesült.**
A minimálbér összegével megegyező támogatás, 6 havi időtartamra adható.

A lakhatási támogatásban 2016. szeptember 30-ig **96 fő** részesült, ebből tárgyidőszakban **30 fő**. A támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap, mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan nem haladhatja meg a 100 ezer Ft-ot.

IV/B. GINOP-5.1.1-15/2015-00001

2015. október 1-jétől indult el a GINOP-5.1.1-15-2015-00001 Út a munkaerőpiacra című kiemelt projekt. A projekt teljes időtartama 2015. október 1 - 2018. december 31.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal illetékességi területén 2015-2018 között az Út a munkaerőpiacra című projekt keretében 12 790 fő álláskereső munkaerő-piaci (re)integrációját valósítja meg. Terveink szerint a bevont 12 790 főből a projektből kilépéskor 6 305 fő, a kilépés után 6 hónappal 3 965 fő foglalkoztatásban fog részt venni. A programba 4 263 fő alapfokú, vagy alsó középfokú végzettséggel rendelkező álláskereső bevonását tervezzük, közülük 1 987 fő képzésben fog részt venni. A program megvalósítása során a projekt résztvevők versenyképességük kialakításához és fenntartásához szükséges kulcskompetenciákat sajátítanak el.

A kiemelt projekt célja, hogy a 25 év feletti álláskeresők és inaktívak, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, a munkaerő-piaci eszközök hatékonyságának emelése, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A projekt kezdetétől **2016. szeptember 30-ig 5 378 fő vált a projekt alanyává, 2016. évben 3 402 fő.** A program kiemelt figyelmet fordít az alapfokú vagy alsó középfokú végzettséggel rendelkező bevontak megsegítésére. 2016. szeptember 30-ig arányuk a bevontak 31,6%-a (1 702 fő), melyből tárgyévben 1 046 fő került bevonásra. A bevontak közül 755 fő roma származásúnak vallotta magát, melyből tárgyévben 393 fő lépett be a programba.

A GINOP-5.1.1-15-2015-00001 munkaerő-piaci program esetében a programba bevont minden ügyfél részesül legalább egy humánszolgáltatásban és legalább egy támogatási elemben (képzés és/vagy támogatott foglalkoztatás/vállalkozóvá válási támogatás/lakhatási támogatás).

Támogatott képzésben 2016. szeptember 30-ig 1 994 fő, a projektbe vontak 37%-a vesz/vett részt. 2016. évben 1 176 fő részesült képzésben.

A támogatott képzés a képzési és vizsgadíj 100%-os támogatásából, valamint a képzés időtartama alatt a képzésen részt vevő ügyfelek részére keresetpótló juttatásból (mértéke a közfoglalkoztatási bér 60-100%-a) és az ügyfél lakóhelye és az oktatás helyszíne közötti – helyközi – utazási költségek támogatásából áll.

Támogatott foglalkoztatást 2016. szeptember 30-ai adatok alapján összesen 3 443 fő, tárgyévben 2 380 fő esetében nyújtottunk.

❖ **Munkatapasztalat-szerzés céljából nyújtható bérköltség támogatásban 2016. szeptember 30-ig 785 fő részesült (tárgyévben 566 fő).**

A támogatás időtartama legfeljebb 90 nap, mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a. A támogatás az 1. célcsoport és a 7. célcsoport kivételével valamennyi célcsoport részére nyújtható.

❖ **Bérköltség-támogatást 8+4 hónap időtartamra 70%-os mértékben 2016. szeptember 30-ig 1 130 fő részére** adtunk (tárgyévben 766 főnek).

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 1. célcsoport nem álláskeresőként nyilvántartottak köre), s esetükben is csak akkor, ha nem nyújtható a csoportmentességi szabályok szerinti, hasonlóan legfeljebb 6+3 havi 70%-os foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatási konstrukció.

❖ **Bérköltség-támogatást 8+4 hónap időtartamra 100%-os mértékben 2016. szeptember 30-ig 803 főnek nyújtottunk (tárgyévben 459 fő részére).**

A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a, és a támogatás mértéke havonta legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig terjedhet. E bérköltség támogatás kizárólag a 3., 6. és a 7. célcsoportok mentén bevont program résztvevők érdekében nyújtható.

❖ **Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást (bértámogatás) 2016. szeptember 30-ig 451 főnek nyújtottunk (tárgyévben 368 fő részére).**

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 1. célcsoport nem álláskeresőként nyilvántartottak köre).

❖ **Vállalkozóvá válás támogatásban 2016. szeptember 30-ig 274 fő részesült, közülük tárgyévben 221 fő.**

A minimálbér összegével megegyező támogatás, 6 havi időtartamra adható. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 7. célcsoport köre).

Lakhatási támogatást 2016. szeptember 30-ig 68 főnek, tárgyévben 57 fő részére nyújtottunk.

A támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap, mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan nem haladhatja meg a 100 ezer Ft-ot. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 1. célcsoport nem álláskeresőként nyilvántartottak köre).

IV/C. GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak” című projekt

A GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak” című projekt 2015. december 1-jén indult. A projekt teljes időtartama 2015. december 1. - 2018. december 31.

A projekt kiemelt célja a közfoglalkoztatásban résztvevők részére szakképzettség megszerzését segítő képzési és kompetenciafejlesztési, illetve a közfoglalkoztatásból történő kivezetést támogató, a képzésekhez szorosan köthető személyes szolgáltatások kialakítása és nyújtása folyamatos jelleggel összhangban a vonatkozó országspecifikus ajánlással.

A kiemelt projekt keretében támogatásban részesülhetnek a kevésbé fejlett régiókban (Észak-magyarországi, Észak-alföldi, Dél-alföldi, Közép-dunántúli, Nyugat-dunántúli, Dél-dunántúli) magyarországi lakóhellyel vagy bejelentett tartózkodási hellyel rendelkező tankötelezettségüket teljesített, elsősorban alacsony iskolai végzettségű, legfeljebb befejezett általános iskolai végzettséggel – ide értve a HÍD tanúsítvánnyal rendelkező, illetve a felzárkóztató képzés keretében a

7. és 8. osztály elvégzéséről szóló bizonyítvánnyal – rendelkező munkavállalási korú (öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért), felnőtt személyek, akik

- közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy,
- munkaviszonyban állnak.

A **Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal** illetékességi területén **2015-2018 között** az „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak” című projekt keretében **14 040 fő álláskereső** munkaerő-piaci (re)integrációja kerül megvalósításra.

A projektbe vont ügyfelek támogatott képzésen vehetnek részt, mely a képzési és vizsgadíj, valamint az ügyfél lakóhelye és az oktatás helyszíne közötti utazási költségek 100%-os támogatásából áll. Amennyiben a képzés megkezdéséhez orvosi alkalmassági vizsgálaton kell részt vennie az ügyfélnek, abban az esetben a vizsgálat költsége is 100%-ban a projektből kerül megtérítésre.

A Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai **2016. szeptember 30-ig 4 415 fő** képzésbe vonását valósították meg. 2016. november 30-ig még várhatóan 203 fő oktatása kezdődik meg.

A 2016-2017. évi téli közfoglalkoztatási programokhoz kapcsolódóan az országos szinten 25 000 főt érintő képzéseket lehetőség szerint decemberben el kell indítani. A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal illetékességi területén, ezen időszakban 4 129 fő programba vonását tervezzük megvalósítani.

IV/D. Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében megvalósuló projektek

A TOP projekteknél célként jelenik meg, hogy a **létrejövő és/vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek** (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével – kialakított stratégiájuk mentén – képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják. Ezen intézkedéssel támogatásban részesülnek a megyei és helyi szinten kialakult foglalkoztatási együttműködések, partnerségek azon tevékenysége, melyek munkaerő-piacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek.

A fejlesztések **kétszintű beavatkozás keretében kerülnek megvalósításra: megyei és helyi szinten. A támogatás célja, hogy megyei szinten átfogó, országos paktum-rendszer jöjjön létre, melynek alapjait a helyi megállapodások alkotják.**

Az egyes projektek megvalósítása során a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal konzorciumi partnerként jelenik meg.

A **TOP-5.1.1.-15 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Foglalkoztatási együttműködések Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében** benyújtott pályázat vonatkozásában 2016. szeptember 02. napján létrejött a Támogatási szerződés.

Kedvezményezett: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat

A projekt összköltsége: 2 593 000 000,- Ft

A TOP-6.8.2.-15 Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és város térségében *Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum* benyújtott pályázat vonatkozásában 2016. október 04. napján létrejött a Támogatási szerződés.

Kedvezményezett: Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata

A projekt összköltsége: 2 056 000 000,- Ft

A TOP-5.1.2.-15 Helyi foglalkoztatási együttműködések pályázati felhívás keretében 10 pályázati projekt került benyújtásra, melynek elbírálása folyamatban van.

Nyíregyháza, 2016. november 26.

Jóváhagyom:



Kozma Péter

kormány megbízott