

ÁLT/335-1/2019

**Döntéshozatal:**  
Egyszerű többség

## **T Á J É K O Z T A T Ó**

- a Megyei Közgyűléshez -

**a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei munkaerő-piaci helyzetről**

# TÁJÉKOZTATÓ

## A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI MUNKAERŐ-PIACI HELYZETRŐL

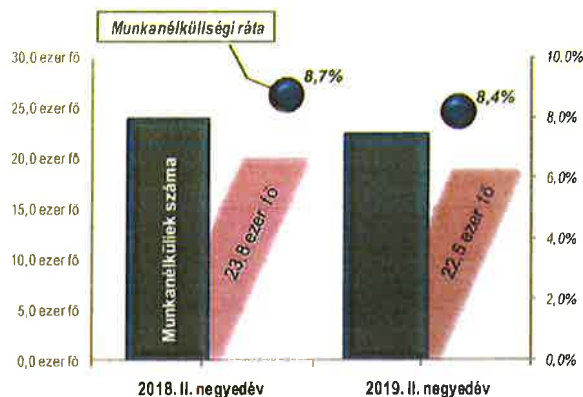


Nyíregyháza, 2019. szeptember

## I. A MUNKAERŐ-PIACI FOLYAMATOK ALAKULÁSA SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYÉBEN

A megye gazdaságának teljesítménye növekedési pályán halad. **Az egy főre jutó bruttó hazai termék (GDP)** a 2016. évi 2 026 ezer Ft-főről 2017-re **2 166 ezer Ft-fő-re** emelkedett. Az egy évvel korábbi adathoz képest megyei szinten 6,9 százalékos növekedés történt.

A KSH 2019. egy-hat havának adatai szerint a megyében a legalább 5 főt foglalkoztató munkáltatók **126,7 ezer főt alkalmaztak**, legtöbben a humán-egészségügyi, szociális ellátás és a feldolgozóipar területén dolgoztak. Ugyanezen időszakban a foglalkoztatottak **havi bruttó átlagkeresete 246 341 forintra módosult** a megyében. Június végén a regisztrált vállalkozások száma az egy évvel korábbihoz képest mintegy ezerrel több, azaz 116 454 volt.



A KSH negyedéves munkaerő-felmérése szerint Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, 2019. II. negyedévben a 15-74 éves népességből **267,5 ezer fő volt gazdaságilag aktív**, ezáltal az **aktivitási arány 63,4 százalék** volt. A megyében élő népességből **245,1 ezer főt foglalkoztattak**, **arányuk 58%-nak** felelt meg. A **munkanélküliek 22,5 ezer fős létszáma 8,4 százalékos munkanélküliségi rátát** indukált. Számuk 5,5%-kal, arányuk 0,3 százalékponttal **mérséklődött** egy év alatt.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében **2019. I. félévében** átlagosan közel **31 ezer álláskeresőt** tartottak nyilván, 0,2%-kal kevesebbet, mint egy évvel korábban.

Évek óta jellemző az álláskeresők között a férfiak nagyobb aránya. Megyei szinten a férfiak súlya 51 százalékot, létszámuk 15,7 ezer főt tett ki. Az állás nélkül lévők többsége, 89%-a fizikai foglalkozású volt az utolsó munkaviszony szerint.

A legfeljebb általános iskolát végzettek 17,1 ezres átlagléttszáma az álláskeresők 55%-át jelentette. Középfokú végzettséggel 12,9 ezer fő, felsőfokúval pedig 885 fő (2,9%) rendelkezett. Az álláskeresőkön belül a különböző iskolai szintek részaránya alig változott, az előző év azonos időszakához viszonyítva a középfokú végzettségűek száma 2,3%-kal csökkent.

Az iskolai végzettség szerinti besorolás alapján, a 20,7 ezer fős létszámú szakképzettség nélküli álláskeresők többsége legfeljebb az általános iskolát fejezte be, a gimnáziumot végzettek hányada 17% volt. A szakképzetlenek kétharmad részt képviseltek az álláskeresőkön belül.

A nyilvántartottak korcsoportok szerinti összetételében sem történt jelentős változás az elmúlt egy évben. A korszerkezet alapján hátrányosnak ítélt huszonöt év alatti álláskeresők csoportjába 5,8 ezer fő tartozott, az ötven éven felüli állástalanok állománya 8,2 ezer főt tett ki.

A hátrányos helyzetű csoportok közé tartoznak a pályakezdők és a több mint egy éve munkát nem találók. Előbbiek csoportja átlagosan 3,9 ezer főt, utóbbiaké közel 7,2 ezer főt számlált.

Az álláskeresők több mint fele részesült valamilyen ellátásban, 17,2 ezer személy kapott jogszabályi előírások teljesülése alapján ellátást, hasonló létszámban, mint egy évvel korábban.

Az álláskeresők elhelyezkedési esélyeit **2019. egy-hat havában mintegy 34,2 ezer új álláshely** segítette, melyet a munkáltatók a foglalkoztatási osztályokra jelentettek be.

## II. A SZERVEZET 2019. ÉVI SZAKMAI TEVÉKENYSÉGÉRE VONATKOZÓ IRÁNYELVEK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai szakmai tevékenységüket a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya irányításával és ellenőrzése mellett látják el.

A főosztály 2019. évi szakmai tevékenységét az alábbi, Pénzügyminisztérium (PM) által kiadott foglalkoztatáspolitikai irányelvek figyelembevételével végzi:

- A vállalati kapcsolattartás fejlesztése révén érzékelhető Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) jelenlét biztosítása a vállalatoknál.
- Az ügyfélkategórizálás módszere alapján az arra képes és kész álláskeresők minél korábbi, elsődleges munkaerőpiacra történő állásba helyezés eredményességének és hatékonyságának fokozása.
- A NEET fiatalok (nem tanuló és nem dolgozó) fiatalok felkutatása és bevonása az Ifjúsági Garancia Rendszerbe, munkaerő-piaci integrációja.
- A személyes/munkáltatói igényekre szabott, a foglalkoztatásba való bekapcsolódást hatékonyan elősegíteni tudó, érdemi szolgáltatás-csomagok biztosítása.
- A közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedésének elősegítése.
- A munkaerőhiány kezelése érdekében partnerségek bővítése, hatékony működtetése (pl. vállalkozások, érdekképviselések, magán munkaerő-kölcsönző és -közvetítő szervezetek, stb.).
- A munkaerő-piaci igényeknek megfelelő munkaerő-piaci képzések biztosítása.
- A potenciális (pl. inaktív) munkaerő-tartalék beazonosítása, az elsődleges munkaerőpiacra való bevonásuk érdekében, a róluk érdemi információval rendelkező intézményrendszerekkel való kapcsolat kiépítése (pl. szociális, egészségügyi, oktatási intézmények, önkormányzatok, civil szervezetek, stb.).
- A tartós munkanélküliek munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, az ezt elősegítő szolgáltatások azonosítása, a szolgáltatások/támogatások egymásra épülő rendszerének kialakítása, a közös ügyfélkör tekintetében a társ intézményrendszerekkel való kapcsolat kiépítése (pl. szociális, egészségügyi, oktatási intézmények, önkormányzatok, civil szervezetek, szolgáltatók, stb.).

Szakmai céljaink elérését hazai – Nemzeti Foglalkoztatási Alap – és uniós (GINOP, TOP) források segítik. A térségben működő átmeneti likviditási problémákkal küzdő munkáltatók számára segítséget nyújtunk abban, hogy a nehézségek rendezésének időszakában ne kényszerüljenek alkalmazottaik számának csökkentésére. Az álláskeresők mobilitási hajlandóságának növelése érdekében kiemelten kezeljük a lakhatási támogatási forma népszerűsítését. Az álláskeresők képzettségi szintjének javítása érdekében felzárkóztató és szakmát adó képzéseket szervezünk. Mindezek mellett a Kormányhivatal olyan programokat, bérjellegű támogatási formákat, szolgáltatási rendszert is működtet, melyekkel a munkaerőpiacon hátrányokkal induló álláskeresői kört célozzuk meg foglalkoztatási helyzetük javítása érdekében. A munkaerőpiacról tartósan kiszorulók számára a közfoglalkoztatás keretén belül biztosítunk munkalehetőséget.

### III. A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI ALAPBÓL NYÚJTOTT TÁMOGATÁSOK

#### III/A. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretének működése

A Pénzügyminiszter a Nemzeti Foglalkoztatási Alap (NFA) Foglalkoztatási Alaprésze (FA) 2019. évi új támogatások nyújtására szolgáló országos decentralizált keretének összegét 6 milliárd Ft-ban határozta meg, melynek megfelelően a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal **NFA Foglalkoztatási Alaprészének decentralizált keretösszegét 599 855,1 ezer forintban** hagyta jóvá. Az év elején az új támogatásokra rendelkezésre álló szabad keret 406 297,1 ezer forint, amely 4,5 százalékkal kevesebb, mint az előző évben meghatározott szabad forrás nagysága.

A felosztás a Pénzügyminisztérium (PM) által megfogalmazott irányelvek, a megye gazdasági és munkaerő-piaci helyzete, sajátosságai, az elmúlt évi keret-felhasználási tapasztalatok, a 2019. évben felhasználható uniós források és a megyére leosztott 2019. évi FA decentralizált keret figyelembe vételével történt. Az NFA Foglalkoztatási Alaprészének decentralizált kerete tekintetében a 2020. évre áthúzódó kötelezettségvállalás aránya a kormányhivatal részére a 2019. évre új támogatások nyújtására eredetileg leosztott decentralizált keret összegének 50%-a lehet. Új kötelezettségvállalással érintett, **2019. évben működtetett eszközök:**

- Munkahelymegőrzés támogatása
- Munkaerő-piaci szolgáltatás (munkaerő-piaci és foglalkoztatási információnyújtás, Pályaválasztási kiállítás)
- Lakhatási támogatás
- „Nyári diákmunka elősegítése” munkaerő-piaci program
- Vállalkozóvá válási támogatás
- Képzés
- Alaprész működtetési költség

Az **NFA Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretéből** finanszírozott támogatásokkal 2019. június 30-ig **13 169 fő** foglalkoztatása valósult meg.

#### III/B. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprész központi keretének működése

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályán rendelkezésére álló Foglalkoztatási Alaprész központi keret összege **2019. évben 1 007 140 139 Ft**. A központi keretből működtetett eszközök között meghatározó szerepe van a Munkahelyteremtő beruházásoknak, a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába”, és a „Nyári diákmunka elősegítése” című központi munkaerő-piaci programoknak.

**Az NFA Foglalkoztatási Alaprész központi keretéből** 2019. június 30-án a támogatásokkal érintett létszám **2 720 fő**.

### III/C. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprészéből nyújtott támogatások

#### **Nagyberuházások addicionális támogatása**

A Kormány 2053/2019. Korm. határozatban foglalt döntése alapján a **Bourgogne Gastronomie Szolgáltató Kft.** (székhelye: 4600 Kisvárd, Víz u. 9.) **300 000 000 Ft**, vissza nem térítendő addicionális munkahelyteremtő beruházás támogatásban részesült. A megítélt támogatási összeg a 2017-2019. költségvetési évre terjed ki. A beruházás 4600 Kisvárd településen a 0240/74 Hrsz. alatti telephelyen valósul meg, ahol éti csiga- és tésztafeldolgozó üzem létrehozását követően **300 új munkahely** kialakítása valósul meg. A beruházás keretében építési beruházás és gépbeszerzés költségeinek elszámolása valósul meg. A támogatási összeg igénybevétele céljából jelenleg a hatósági szerződés megkötésének előkészítése zajlik.

#### **Munkahelyteremtő beruházás támogatás**

A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprész központi kerete terhére a Pénzügyminisztérium 2019. év elején **mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatására** pályázati programot (kódjel: NFA-2019-KKV) indított 5 milliárdos kerettel és két pályázati ciklus beadási határidővel:

- 1. pályázati ciklus: 2019. március 01.- 2019. április 22.
- 2. pályázati ciklus: 2019. augusztus 01.- 2019. szeptember 05.

**A támogatás célja:** Vissza nem térítendő munkahelyteremtő támogatás nyújtása – a munkavállalók létszámának növelésével tartós foglalkoztatást biztosító – az Mt. 33. §-ában meghatározott munkaadó részére új munkahelyek teremtéséhez, meglévő munkahelyek bővítéséhez, új technológia bevezetéséhez szükséges építési költségekhez, ingatlanvásárláshoz, tárgyi eszközök és immateriális javak beszerzéséhez.

Az **NFA-2019-KKV** munkahelyteremtő beruházás támogatásra, azaz az első ciklusban 20 pályázat érkezett be 516 834 534 Ft támogatási igénnyel. A pályázatok formai és tartalmi értékelése megtörtént, a Foglalkoztatási Főosztály támogatásra, illetve elutasításra tett javaslata felküldésre került a pénzügyminisztériumba. A foglalkoztatásért felelős miniszter 2019. június 18-i, 23/2019. számú döntése alapján megyénkben 7 nyertes pályázó 141 864 201 Ft támogatási összeget tudhat magáénak, mellyel mintegy 50 fő új munkahelyének kialakítása valósulhat meg. Jelenleg a hatósági szerződések megkötésének előkészítése zajlik.

#### **Munkahelymegőrzés támogatása**

Ezen támogatási forma segítséget kínál az átmeneti likviditási problémákkal küzdő munkaadók számára abban, hogy az időleges nehézségek rendezésének időszakában se kényszerüljenek az alkalmazotti létszámuk csökkentésére. Az eszköz az idei évben csak NFA FA decentralizált forrásból működött, a PM iránymutatása alapján a keretből csak a 25 fő alatti igényekhez lehet támogatást biztosítani, mert az OFA „Azonnal cselekszünk” programja rendelkezésre állt a 25 főt meghaladó munkahelymegőrző támogatásokra. Ezen eszköz esetében a támogatás mértéke a felmondással érintett munkavállaló munkabére és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó együttes összegének 25-90% között lehet, de a támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 150%-át. A kérelem benyújtásának időpontjában érvényes kötelező legkisebb munkabért kell figyelembe venni. 2019 évre vonatkozóan **30 cég** támogatását javasoltuk 75.268.493, 2020. évre 2 514 360 forint összeg erejéig, 220 fő statisztikai állományi létszám megőrzése mellett.

## 1. Munkaerő-piaci programok

### **„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” központi munkaerő-piaci program**

A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában való elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedés esetén elhelyezkedési juttatásban részesül. A program célja, hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését. Jogszabályi alapja a 2016. december 1-től hatályos 328/2015 (XI.10.) Kormányrendelet, amit a 335/2016. (XI.11.) Kormányrendelet 2016. december 1-i hatállyal módosított.

A munkaerőpiaci program 2017. március 1. napjától 2018. december 31. napjáig tartott, amit Varga Mihály miniszter 2018. szeptember 20-án közölt döntése értelmében **2019. december 31-ig meghosszabbított**. Az új programelemek (szakmai segítők bérköltség támogatása, munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása) tekintetében 2017. július 1-jétől 2018. december 31-ig, ami a fent említett döntés értelmében 2019. december 31-ig meghosszabbításra került.

*A kibővített program három pillérre építkezik:*

- a közfoglalkoztatásból kilépők **elhelyezkedési juttatást** vehetnek igénybe sikeres nyílt piaci elhelyezkedésük esetén,
- lehetőség van a foglalkoztatást biztosító munkahelyen bérköltség támogatással **szakmai segítő** igénybevételére,
- **munkaerőpiaci szolgáltatások** kerülnek biztosításra.

A Magyar Közlöny 154. számában megjelent a 185/2018. (X. 8.) Korm. rendelet, amely több pontban módosította a közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatásáról szóló 328/2015. (XI. 10.) Korm. rendeletet. A 2018. november 1-jén hatályba lépő új rendelkezések alapján:

- kibővül a támogatás vonatkozásában a versenyszféra köre, így ha mezőgazdasági östermelőnél helyezkedik el a volt közfoglalkoztatott, akkor is jár az elhelyezkedési juttatás (a továbbiakban: EHT);
- az EHT összege a foglalkoztatást helyettesítő támogatás kétszeresére emelkedik 45.600 Ft/hó;
- egy új 4/A. § került bevezetésre, miszerint a mezőgazdasági idénymunka idejére is jár az EHT, az összege napi 2 ezer Ft. Csak akkor kapja a közfoglalkoztatott, ha egy hónapon belül legalább 14 napot dolgozott mezőgazdasági idénymunkában. A támogatás igénylőjének kérelmet szükséges benyújtania és utólagosan állapítja meg a járási (fővárosi kerületi) hivatal az EHT-t.

**A 2019. évi felhasználható, megnövelt keret nagysága 107 000 000 Ft, melyet kérésünk alapján a Pénzügyminisztérium 2019. június 03-án 45 000 000 Ft többletforrás biztosításával 2019. évre 152 000 000 Ft-ra módosított, és a 2020. évre áthúzódó kötelezettségvállalásra biztosított keret további 41 500 000 Ft.**

A program sikeres megvalósítása érdekében 2019. július 18-án újabb többletforrás igényt terjesztettünk fel a Pénzügyminisztérium felé, 2019. év tekintetében 25 000 000 Ft, és 2020. év vonatkozásában 25 000 000 Ft többletigénnyel.

**2019-ben jelenleg** Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében az EHT szakrendszer alapján **498 főre** vonatkozó kérelem **172 548 882 Ft** támogatási igénnyel került benyújtásra (2019. évre és az áthúzódó 2020-es évre), ebből **489** hatósági szerződés került megkötésre **154 684 265 Ft** erejéig.

**2019-ben jelenleg** a megyében **1 szakmai segítő** kérelmet nyújtottak be a munkáltatók, melyből egy hatósági szerződés került megkötésre és kifizetésre 179 250 Ft erejéig.

**2019-ben jelenleg** 41 kérelmet nyújtottak be **mezőgazdasági idénymunkára** vonatkozóan, **41** hatósági szerződés került megkötésre 1 736 000 Ft erejéig.

A „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program harmadik pillére a **munkaerő-piaci szolgáltatások** biztosítása. A program keretében az OFA állományába került, azonban munkavégzés szempontjából a kormányhivatalokhoz, járási hivatalokhoz rendelt dolgozó szakemberek munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtanak, hogy elősegítsék a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő elhelyezkedést. A megyében tíz Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának illetékességi területén jelenleg 17 fő munkaerő-piaci tanácsadó látja el a feladatot. 2019. január 01. napjától 2019. június 30. napjáig 2 641 fő közfoglalkoztatott személy részesült munkaerő-piaci szolgáltatásban.

#### **„Nyári diákmunka elősegítése” központi munkaerő-piaci program**

A Pénzügyminisztérium 2019. április 01-én ismét meghirdette a **„Nyári diákmunka 2019.”** elnevezésű központi munkaerőpiaci programot.

A 2019. évi program két pillérre épült:

- 1. Önkormányzati diákmunka:** A programban a foglalkoztatást biztosító és így a támogatható munkáltató a területi, települési önkormányzat és önkormányzati alaptevékenységet végző intézménye, továbbá egyházi jogi személy lehetett.
- 2. Diákmunka a mezőgazdaság, a turizmus és a vendéglátás területén:** A felmerülő ágazati munkaerőhiány kezelése érdekében a mezőgazdaság, valamint a turizmus és a vendéglátás területén is lehetőség nyílt a program keretében diákok foglalkoztatására

#### **Önkormányzati diákmunka:**

A program keretében a munkaadók számára a célcsoportba tartozó személyek munkaviszonyban történő foglalkoztatása esetében a **munkabér és a ténylegesen megfizetésre kerülő szociális hozzájárulási adó együttes összegének 100 %-a** kerül megtérítésre.

A program keretében **legfeljebb 2 hónap időtartamra, maximum napi 6 órás foglalkoztatás** volt támogatható. A támogatás megállapítása során havi munkabérként a szakképzettséget igénylő munkakör esetében 146 250 Ft/fő/hó, szakképzettséget nem igénylő munkakör esetében pedig 111 750 Ft/fő/hó összeget lehetett figyelembe venni, melyen felül került megtérítésre a szociális hozzájárulási adó. A napi 6 óránál rövidebb munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a támogatási összeg arányosan csökkent.



**Diák munka a mezőgazdaság, turizmus és vendéglátás területén:**

A program keretében a munkaadók számára a célcsoportba tartozó személyek munkaviszonyban történő alkalmazása esetében **legfeljebb napi 8 óras foglalkoztatás támogatható**. A munkabér és a kapcsolódó szociális hozzájárulási adó együttes összegének **75 %-a került megtérítésre, legfeljebb 2 hónap időtartamra**. A fennmaradó bérköltséget és járulékait a foglalkoztatónak kellett viselnie.

Jelen megoldással lényegében ugyanúgy 6 óra került 100 %-ban támogatásra, mint az önkormányzatok esetében. Az újonnan bevezetett mezőgazdasági, turisztikai és vendéglátási munkavégzés legfeljebb 8 órában került meghatározásra, ezzel ösztönző hatás elérése volt a cél, hogy a vállalkozások is vállaljanak részt a költségek megosztásában. A különbségtétel abból adódott, hogy a munkaerőhiányos területre kívántunk munkaerőt biztosítani.

Ennek megfelelően a támogatás megállapítása során havi munkabérként a szakképzettséget igénylő munkakör esetében 146 250 Ft/fő/hó, szakképzettséget nem igénylő munkakör esetében pedig 111 750 Ft/fő/hó összeg volt megállapítható, melyen felül került megtérítésre a szociális hozzájárulási adó arányos része. A napi 8 óránál rövidebb munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a támogatási összeg arányosan csökkent.

**A program 2019. június 01-től 2019. augusztus 31-ig tartott.**

A program keretében a kötelezettséget vállalni csak 2019. július 01.- 2019. augusztus 31. közötti időtartamban kezdődő és befejeződő foglalkoztatásra vonatkozóan lehet.

**A program megvalósulása:**

A Pénzügyminisztérium megyénk számára az **NFA Foglalkoztatási Alaprész központi keretéből 515 000 000 forintot** biztosított, mellyel **minimálisan 4 100 fő diák** foglalkoztatása volt az elérendő cél.

A központi forráson felül elkülönítésre került 132 720 000 Ft decentralizált forrás, melyet a megnövekedett igényünknek megfelelően a Pénzügyminisztérium 2019. július 05-én 15 000 000 Ft-tal megemelt, így a decentralizált forráson összesen 147 720 000 Ft állt rendelkezésre. A munkáltatói fórumok igényfelmérését követően került felosztásra a keret a mezőgazdaság, turizmus és vendéglátás területén jelentkező igények biztosítására.

A program rendkívüli nagy érdeklődésére való tekintettel 2019. július 15-én a Pénzügyminisztériumtól 18 000 000 Ft újabb többletforrást igényeltünk, illetve 5 000 000 Ft-ot átcsoportosítottunk a tartalék keretből, és 7 000 000 Ft-ot az egyéb eszközök kereteiből. Az **NFA FA decentralizált kereten összesen 177 720 000 Ft került leosztásra.**

A program példaértékű megvalósítására az **NFA FA központi, és decentralizált keretekre összesen 692 720 000 Ft** állt rendelkezésre.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében összesen **5 132 diák, 669 512 725 Ft** kötelezettségvállalása mellett került bevonásra a program keretében.

## **2. Mobilitási támogatás**

### **Lakhatási támogatás**

A lakhatási támogatás a jogszabályi feltételeknek megfelelő nyilvántartott álláskeresőnek nyújtható, aki nem rendelkezik lakóingatlanl a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t és megfelel a jogszabályi rendelkezés

további kritériumainak is. A támogatás megállapításánál prioritást élvez a GINOP program, amennyiben a támogatott nem felel meg az uniós forrásból működő programok szabta feltételeknek, akkor van lehetőség az NFA FA decentralizált keret terhére kötelezettséget vállalni.

2019. június 30-ig az NFA Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretéből finanszírozott lakhatási támogatásnál – az áthúzódó kötelezettséget is figyelembe véve – a rendelkezésre álló keretből 61 750 ezer Ft lekötésre került, így összesen **170 fő** támogatása valósult meg.

### **3. Munkaerő-piaci szolgáltatás**

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal nagy jelentőséget tulajdonít azoknak a szolgáltatásoknak, elhelyezkedést segítő eszközöknek, melyekkel segítheti a hátrányos helyzetben lévő álláskereső ügyfeleket tájékozottságuk növelésében, saját képességeik, lehetőségeik összehangolásában a térség munkaerő-piaci igényeivel. A személyre szabott, térítésmentesen igénybe vehető humánszolgáltatások (munka-, pálya-, álláskereső-, rehabilitációs tanácsadás, mentori szolgáltatás valamint munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtás) egy részét a Kormányhivatal erre kiképzett saját munkatársai végzik, egy részét külső szolgáltatók szakemberei nyújtják a tíz járási hivatal foglalkoztatási osztályán.

A 2019. június 30-ai adatok alapján a szolgáltatásokba bevontak létszáma 19 693 fő, mely 27 167 esetszámot jelent. A támogatott szervezetek tevékenysége jelentősen hozzájárul ahhoz, hogy az álláskereső a lakóhelyükhöz legközelebb kapják meg az elhelyezkedésüket, képzésbe történő bekapcsolódásukat segítő, számukra legmegfelelőbb szolgáltatási formákat.

#### ***GINOP-5.1.5-16 „Nem állami szervezetek munkaerő-piaci szolgáltatásainak támogatása”***

A Nemzetgazdasági Minisztérium GINOP-5.1.5-16 kódszámú, „Nem állami szervezetek munkaerő-piaci szolgáltatásainak támogatása” című konstrukció keretében munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil és nonprofit szervezetek által nyújtott szolgáltatásokkal kívánja kiegészíteni a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat kapacitásait. A szervezetek szolgáltatási programjukkal segítik a programban résztvevő hátrányos helyzetű munkanélkülieket a munkaerő-piaci integrációban. A konstrukció célcsoportját a regisztrált álláskereső, a nyilvántartott közvetítést kérők, a szolgáltatást kérők, valamint az inaktívak alkotják.

Megyénkben „Az Együtt a Munkavállalásért Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében” című projekt konzorciumi együttműködés keretében kerül megvalósításra, a konzorcium vezetője a Karrier Szakmai Diáksegítő Egyesület. A szervezet a program időtartama alatt (2017. szeptember 01 - 2020. augusztus 30.) személyre szabottan munkaerő-piaci szolgáltatásokat biztosít hátrányos helyzetű munkanélküliek számára a tíz járási hivatal foglalkoztatási osztályának illetékességi területén. A Kormányhivatal feladata, hogy az ügyfeleket irányító lappal a szolgáltatóhoz irányítsa. Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 10 497 fő a bevonandók létszáma a három évre. 2019. június 30-ig 6 116 fő került bevonásra, melyből 695 fő az inaktívok száma. A program során nyújtott szolgáltatások eredményeképpen a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedések száma eléri az ezer főt.

#### **III/D. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Bér garancia Alaprészből nyújtott támogatás**

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 2019. év eddig eltelt időszakában összesen 16 kérelmet nyújtottak be bér garancia támogatása iránt, melyek 11 gazdálkodó szervezet felszámolási eljárásához kapcsolódtak. A kérelmek befogadása, vizsgálata a vonatkozó jogszabályban és az eljárási rendben

meghatározott tartalmi és formai követelmények szerint megtörtént. Négy kérelem került elutasításra mérlegelési jogkörrel élve. Egy kérelem esetében került sor eljárás megszüntetésére, hiánypótlás nem teljesítése végett. A 11 helyt adó határozat által 61 fő volt munkavállaló részére összesen 50 288 210 Ft. került kifizetésre. A folyamatban levő ügyekben a beérkezett közbenső és zárómérlegek vizsgálat alá kerültek, szükség esetén a kifogás a felszámoló vagy a Törvényszék részére megküldésre került. A visszafizetések nyilvántartása és nyomomonkövetése folyamatos. A felszámolási eljárás jogerős befejezését követően, amennyiben nem állt rendelkezésre pénzeszköz a támogatás visszafizetésére, behajthatatlanná minősítést kértünk, majd a lezárt anyagokat irattárba helyeztük.

#### IV. EURÓPAI UNIÓS FORRÁSBÓL MŰKÖDTETETT PROJEKTEK

##### IV/A. GINOP-5.2.1-14-2015-00001 „Ifjúsági Garancia”

2015. január 1-jén indult el Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében az Ifjúsági Garancia Rendszer (IGR), melynek célja, hogy a 25 év alatti nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül, illetve hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához. Az IGR azokat a 25 év alatti (15-24 év közötti) nem tanuló, nem dolgozó fiatalokat kívánja támogatni, akik esetében több segítő szolgáltatás és támogatás szükséges az elhelyezkedéshez, képzéshez. Az IGR célcsoportjába mindazon fiatalok beletartoznak, akik álláskeresőként vagy egyéb módon (akár szolgáltatást, közvetítést igénylőként) nyilvántartottak, illetve akkor is, ha a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának nyilvántartásában semmilyen módon nem szerepelnek még.

2019. június 30-ig az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai 41 182 fő fiatalot szolgáltattak meg (tárgyévben 2 196 fő), közülük **40 468 fő került bevonásra**, ebből **tárgyidőszakban 2 274 fő**. A rendszer keretében bevont ügyfelek több mint kétharmada (35 331 fő) kapott már valamilyen ajánlatot (tárgyévben 1 543 fő).

Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló GINOP-5.2.1-14 munkaerő-piaci program megyei forrása **29 793 millió Ft**, melyből terveink szerint **25 216 fő** fiatal támogatott képzéséhez és/vagy foglalkoztatásához, lakhatási támogatásához, vállalkozóvá válásához járul hozzá a program.

2019. június 30-ig **18 079 fő** részesült a GINOP-5.2.1-14 program által kínált támogatási formákból. A programba bevont minden ügyfél részesül legalább egy humánszolgáltatásban és legalább egy támogatási programelemben (képzés és/vagy támogatott foglalkoztatás/vállalkozóvá válási támogatás/lakhatási támogatás).

**Támogatott képzésbe** 2019. június 30-ig **7 773 fő** (7 792 esetben) került bevonásra. A támogatott képzés a képzési és vizsgadíj 100%-os támogatásából, valamint a képzés időtartama alatt a képzésen részt vevő ügyfelek részére keresetpótló juttatásból (mértéke a közfoglalkoztatási bér 60-100%-a) és az ügyfél lakóhelye és az oktatás helyszíne közötti – helyközi – utazási költségek támogatásából áll.

2019. június 30-ig a képzési ajánlatok értékelése és a képzési jegyzék összeállítása – képzési igények figyelembe vételével – történt meg. Ezt követően 2019. második felében kezdődhet a képzések indítása. Terveink szerint 2019. évben valamivel több, mint 1 900 fiatal fog a képzéseken részt venni.

**Támogatott foglalkoztatást** 2019. június 30-ig **10 728 fő** (tárgyidőszakban **1 156 fő**) esetében nyújtottunk.

A projekt támogatási eszközei:

- **Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást 292 fő (tárgyévben 23 fő) részére nyújtottunk.**  
Mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónap támogatás nélküli tovább foglalkoztatási kötelezettség mellett.
- **A 90 napos bérköltség támogatásban 4 396 fő (4 402 esetben) részesült (tárgyévben 332 fő).** A támogatás időtartama legfeljebb 90 nap, mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a.
- **A 6+3 bérköltség támogatást 4 280 fő részére nyújtottunk.** (Ez a támogatási konstrukció 2018. december 31-ig volt nyújtható).  
A támogatás időtartama legfeljebb 6 hónap 3 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A támogatás mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a (legfeljebb a minimálbér másfélszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig).
- **A fiatalok részére nyújtható legfeljebb 10+5 bérköltség támogatásban 2019. június 30-ig 1 253 fő részesült (tárgyévben 731 fő).**  
A támogatás időtartama legfeljebb 10 hónap 5 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A támogatás mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a (legfeljebb a legkisebb kötelező munkabér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig).
- **A vállalkozóvá válási támogatásban 304 esetben (tárgyévben 58 fő, önálló támogatásként 297 fő) részesült.**  
A minimálbér összegével megegyező támogatás, 6 havi időtartamra adható.
- **Lakhatási támogatásban 2019. június 30-ig 240 fő (ebből önálló támogatásként 210 fő) részesült.** 2019. évben 12 fő kapott lakhatási támogatást önálló támogatásként. A támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap, mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan nem haladhatja meg a 100 ezer forintot.

#### **IV/B. GINOP-5.1.1-15-2015-00001 „Út a munkaerőpiacra”**

2015. október 1-jétől indult el a GINOP-5.1.1-15-2015-00001 Út a munkaerőpiacra című kiemelt projekt. A projekt teljes időtartama 2015. október 1 - 2021. október 31.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal illetékességi területén 2015-2021 között az Út a munkaerőpiacra című projekt keretében 23 300 fő álláskereső munkaerő-piaci (re)integrációját valósítja meg. Terveink szerint a bevont 23 300 főből a projektből kilépéskor 11 486 fő, a kilépés után 6 hónappal 7 220 fő foglalkoztatásban fog részt venni. A programba 7 548 fő alapfokú, vagy alsó középfokú végzettséggel rendelkező álláskereső bevonását tervezzük, közülük 4 430 fő képzésben fog részt venni. A program megvalósítása során a projekt résztvevők versenyképességük kialakításához és fenntartásához szükséges kulcskompetenciákat sajátítanak el.

A kiemelt projekt célja, hogy a 25 év feletti álláskeresők és inaktívok, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, a munkaerő-piaci eszközök hatékonyságának emelése, valamint a közfoglalkoztatásból a

versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetőek és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A projekt kezdetétől **2019. június 30-ig 19 585 fő vált a projekt alanyává, 2019. évben 2 045 fő.** A program kiemelt figyelmet fordít az alapfokú vagy alsó középfokú végzettséggel rendelkező bevontak megsegítésére. 2019. június 30-ig arányuk a bevontak 35%-a (6 874 fő), melyből tárgyévben 601 fő került bevonásra. A bevontak közül 1 783 fő roma származásúnak vallotta magát, melyből tárgyévben 70 fő lépett be a programba.

A GINOP-5.1.1-15-2015-00001 munkaerő-piaci program esetében a programba bevont minden ügyfél részesül legalább egy humánszolgáltatásban és legalább egy támogatási elemben (képzés és/vagy támogatott foglalkoztatás/vállalkozóvá válási támogatás/lakhatási támogatás).

**Támogatott képzésben 2019. június 30-ig 7 782 fő, a projektbe vontak 39,7%-a vesz/vett részt.** A támogatott képzés a képzési és vizsgadíj 100%-os támogatásából, valamint a képzés időtartama alatt a képzésen részt vevő ügyfelek részére keresetpótló juttatásból (mértéke a közfoglalkoztatási bér 60-100%-a) és az ügyfél lakóhelye és az oktatás helyszíne közötti – helyközi – utazási költségek támogatásából áll.

2019. június 30-ig a képzési ajánlatok értékelése és a képzési jegyzék összeállítása – képzési igények figyelembe vételével – történt meg. Ezt követően 2019. második felében kezdődhet a képzések indítása. Terveink szerint 2019. évben 1 600 fő fog a képzéseken részt venni.

**Támogatott foglalkoztatást 2019. június 30-ai adatok alapján összesen 12 030 fő, tárgyévben 2 086 fő esetében** nyújtottunk.

➤ **Munkatapasztalat-szerzés céljából nyújtható bérköltség támogatásban 2019. június 30-ig 2 495 fő részesült (tárgyévben 184 fő).**

A támogatás időtartama legfeljebb 90 nap, mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a. A támogatás az 1. célcsoport és a 7. célcsoport kivételével valamennyi célcsoport részére nyújtható.

➤ **Bérköltség-támogatást 8+4 hónap időtartamra 70%-os mértékben 2019. június 30-ig 4 417 fő részére (4 472 esetben) adtunk (tárgyévben 650 főnek).**

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 1. célcsoport nem álláskeresőként nyilvántartottak köre), s esetükben is csak akkor, ha nem nyújtható a csoportmentességi szabályok szerinti, hasonlóan legfeljebb 6+3 havi 70%-os foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatási konstrukció.

➤ **Bérköltség-támogatást 8+4 hónap időtartamra 100%-os mértékben 2019. június 30-ig 2 642 főnek nyújtottunk (tárgyévben 753 fő részére).**

A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a, és a támogatás mértéke havonta legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig terjedhet. E bérköltség támogatás kizárólag a 3., 6. és a 7. célcsoportok mentén bevont program résztvevők érdekében nyújtható.

- **Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást (bértámogatás) 2019. június 30-ig 877 főnek (1 467 esetben) nyújtottunk (tárgyévben 121 fő részére, 150 esetben).**  
A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 1. célcsoport nem álláskeresőként nyilvántartottak köre).
- **Vállalkozóvá válás támogatásban 2019. június 30-ig 1 383 fő részesült (1 390 esetben), közülük tárgyévben 360 fő.**  
A minimálbér összegével megegyező támogatás, 6 havi időtartamra adható. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 7. célcsoport köre).
- **Lakhatási támogatást 2019. június 30-ig 233 főnek (önálló támogatásként 216 főnek), tárgyévben 21 fő részére nyújtottunk (önálló támogatásként 18 főnek).**  
A támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap, mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan nem haladhatja meg a 100 ezer forintot. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 1. célcsoport nem álláskeresőként nyilvántartottak köre).

#### **IV/C. GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című projekt**

A GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című projekt 2015. december 1-jén indult, teljes időtartama – a hosszabbítás után – 2015. december 1. - 2020. december 31.

A projekt kiemelt célja a közfoglalkoztatásban résztvevők részére szakképzettség megszerzését segítő képzési és kompetenciafejlesztési, illetve a közfoglalkoztatásból történő kivezetést támogató, a képzésekhez szorosan köthető személyes szolgáltatások kialakítása és nyújtása folyamatos jelleggel összhangban a vonatkozó országspecifikus ajánlással.

A kiemelt projekt keretében támogatásban részesülhetnek a kevésbé fejlett régiókban (Észak-magyarországi, Észak-alföldi, Dél-alföldi, Közép-dunántúli, Nyugat-dunántúli, Dél-dunántúli) magyarországi lakóhellyel vagy bejelentett tartózkodási hellyel rendelkező tankötelezettségüket teljesített, elsősorban alacsony iskolai végzettségű, legfeljebb befejezett általános iskolai végzettséggel – ide értve a HÍD tanúsítvánnyal rendelkező, illetve a felzárkóztató képzés keretében a 7. és 8. osztály elvégzéséről szóló bizonyítvánnyal – rendelkező munkavállalási korú (öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért), felnőtt személyek, akik

- közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy
- munkaviszonyban állnak.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal illetékességi területén 2015-2018 között 14 040 fő álláskereső munkaerő-piaci (re)integrációját kell megvalósítani. 2019. június végéig **14 381 fő álláskereső képzésbe vonása valósult meg.** A Felhívás 2018. május 03. napján hatályba lépett módosításához kapcsolódóan elfogadásra került a támogatási szerződés 7. sz. módosítása, mely alapján a fentiekén kívül **további 1 557 fő** képzésbe vonását tervezzük. A 2019 júniusában érkezett módosítás szerint a projekt meghosszabbításra került 2020. december 31-ig és további **445 fő, így összesen 2 002 fő képzésbe vonását tervezzük** megvalósítani.

#### IV/D. Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében megvalósuló projektek

A TOP projektekben célként jelenik meg, hogy a **létrejövő és/vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek** (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével – kialakított stratégiájuk mentén – képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják.

A projektek keretében megvalósuló munkaerő-piaci programok feladata, a paktumok szerinti keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívok foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetőek és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A projektek keretében **igénybe vehető támogatási formák** a munkavállalók képzésével összefüggően a **képzési költség** támogatásán felül a képzéshez kapcsolódó **helyközi utazás** támogatása, a képzés alkalmassági **vizsgálatainak díja**, a képzés idejére szóló **keresetpótló juttatás**, valamint a képzés alatt igénybe vett **gyermekfelügyelet**, vagy hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása.

Az elhelyezkedést segítő támogatások kategóriájában a foglalkoztatás bővítését szolgáló **bértámogatás**, a **bérköltség támogatás**, a munkába járáshoz, munkatapasztalat szerzéshez kapcsolódó **utazás**, illetve lakhatás **támogatás** programelemeivel segíti a célcsoportokhoz tartozó munkavállalók reintegrációját. A programok keretein belül lehetőség nyílik az önfoglalkoztatóvá válás támogatására is. Projektjeink:

##### TOP-5.1.1-15-SB1-2016-00001

##### Foglalkoztatási együttműködések Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében

**Kedvezményezett: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat**

**Projekt összköltsége: 2.593.000.000,- Ft**

**A program tervezett befejezése: 2021.05.31.**

A program területi lefedettsége: Szabolcs-Szatmár-Bereg megyéhez tartozó települések.

2017. szeptember hónapban kezdetét vette a megvalósítási szakasz, mely keretén belül megkezdődtek a munkaerő piaci programokba történő bevonások. 2017. szeptember 25-i időponttal kezdődött el a *Női szabó tanfolyam* (tanfolyami kód: TOP 511-1-17), bevont létszám 14 fő.

A projekt keretében 511 fő került bevonásra. (ebből 14 fő női szabó képzésben, 489 fő foglalkoztatásban (ebből 1 fő képzés utáni bértámogatásban vesz részt), illetve 9 fő még csak szolgáltatási programelemben vesz részt). A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak. A TOP 5.1.1. projekt keretében ernyőszerkezeti feladatok is ellátásra kerülnek, melynek keretében megyei szintű koordináció is megvalósul a helyi paktumok vonatkozásában.

##### TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001

##### Nyíregyházi foglalkoztatási paktum

**Kedvezményezett: Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata**

**Projekt összköltsége: 2.056.000.000,- Ft**

**A program tervezett befejezése: 2021.09.30.**

A program területi lefedettsége: Nyíregyháza megyei jogú város közigazgatási területe.

2017. szeptember hónapban a megvalósítási szakasz kezdetével elindultak a munkaerő piaci programokba történő bevonások. A képzés 2017.szeptember 25-i időponttal kezdődött el a *Női szabó tanfolyammal* (tanfolyami kód: TOP 682-1-17), bevont létszám 4 fő.

Jelen állapot szerint 315 fő programba vonása valósult meg, álláshoz jutók száma 233 fő, illetve 79 fő még csak szolgáltatási programelemben vett részt.

A projekt keretében 315 fő került bevonásra. (ebből 4 fő női szabó képzésben, 233 fő foglalkoztatásban (ebből 2 fő munkatapasztalat-szerzés utáni bértámogatásban vesz részt), illetve 80 fő még csak szolgáltatási programelemben vesz részt). A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak.

#### **A TOP-5.1.2-15 HELYI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK**

A programon belül **kilenc kis projekt nyert pályázatot**, a projektfejlesztési szakasz lezárult, az Irányító Hatóság engedélyezte a megvalósítási szakasz, azaz a támogatott képzések és foglalkoztatások indítását. Ezek a projektek: Baktalórántháza, Csenger, Mátészalka, Nagykálló, Nyírbogát, Ibrány, Vásárosnamény, Tiszalök, Fehérgyarmat települések székhelyével működnek.

#### **TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00003**

#### **Baktalórántháza és térsége helyi foglalkoztatási paktum**

**Kedvezményezett:** Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás

**Projekt összköltsége: 350.000.000,- Ft**

**A program tervezett befejezése: 2021.02.28.**

Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

<b>Foglalkoztatási Osztály</b>	<b>Település</b>
Nyíregyháza	Ápagy
Baktalórántháza	Baktalórántháza, Besenyőd, Laskod, Levelek, Magy, Nyírbogát, Nyírkércs, Ófehértó, Petneháza, Rohod
Kisvárd	Nyírkarász
Vásárosnamény	Nyírmada, Pusztadobos
Mátészalka	Ór, Vaja

A projekt keretében 200 fő került bevonásra. (ebből 100 fő foglalkoztatásban, 1 fő hegesztő képzésben, illetve 99 fő még csak szolgáltatási programelemben vesz részt). A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak.

#### **TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00005**

#### **Csengeri járás helyi foglalkoztatási paktum**

**Kedvezményezett:** Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás

**Projekt összköltsége: 260.000.000,- Ft**

**A program tervezett befejezése: 2021.02.28.**



Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

Foglalkoztatási Osztály	Település
Csenger	Csenger, Csengersima, Csengerújfalu, Komlódtótfalu, Pátyod, Porcsalma, Szamosangyalos, Szamosbecs, Szamostatárfalva, Tyukod, Ura

A projekt keretében 96 fő került bevonásra. A projekt keretében idén márciusban 1 fő bevonásával eladó képzés vette kezdetét, 86 fő foglalkoztatási programelembe, és 9 fő szolgáltatási programelemben történő bevonása valósult meg. A 90 napos 100% bérköltség támogatással alkalmazott személyek foglalkoztatása július végén lezárult. A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak.

**TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00004**

**Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktum**

**Kedvezményezett:** Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás

**Projekt összköltsége: 350.000.000,- Ft**

**A program tervezett befejezése: 2021.02.28.**

Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

Foglalkoztatási Osztály	Település
Mátészalka	Fülpösdaróc, Géberjén, Győrtelek, Hodász, Jármí, Kántorjánosi, Kocsord, Mátészalka, Nagyecséd, Nyírcsaholy, Nyírmeggyes, Nyírparasznya, Ópályi, Ökörítőfülpös, Papos, Rápolit, Tiborszállás

A projekt keretében eddig 178 fő került bevonásra (128 fő foglalkoztatásban, 1 fő asztalos képzésben és 49 fő szolgáltatási programelemben történő bevonása valósult meg.). A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak.

**TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00007**

**Dél-Nyírségi foglalkoztatási paktum létrehozása**

**Kedvezményezett:** Nagykálló Város Önkormányzata

**Projekt összköltsége: 130.973.420,- Ft**

**A program tervezett befejezése: 2019.12.31.**

Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

Foglalkoztatási Osztály	Település
Nagykálló	Balkány, Biri, Bököny, Érpatak, Geszteréd, Kállósemjén, Nagykálló, Szakoly
Nyíregyháza	Újfehértó

A projekt keretében 92 fő került bevonásra (86 fő foglalkoztatásban, 1 fő kertész képzésben és 5 fő szolgáltatási programelemben történő bevonása valósult meg). A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak.

**TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00006**

**Kelet-Nyírségi foglalkoztatási paktum létrehozása**

**Kedvezményezett:** Nyírbogát Nagyközség Önkormányzata

**Projekt összköltsége:** 349.994.201,- Ft

**A program tervezett befejezése:** 2020.12.31.

Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

Foglalkoztatási Osztály	Település
Nyírbátor	Bátorliget, Encsencs, Kisléta, Máriapócs, Nyírbátor, Nyírbéltek, Nyírbogát, Nyírcsászári, Nyírderzs, Nyírgelse, Nyírgyulaj, Nyírlugos, Nyírmihálydi, Nyírpilis, Nyírvasvári, Önböly, Penészlek, Piricse, Pócspetri, Terem,
Mátészalka	Fábiánháza, Mérk, Vállaj, Nyírkáta

A projekt keretében jelen állapot szerint 161 fő került bevonásra. (ebből 37 fő foglalkoztatásban, 1 fő kertész képzésben, illetve 123 fő még csak szolgáltatási programelemben vett részt). A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak.

**TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00008**

**Helyi foglalkoztatási együttműködések megvalósítása  
Ibrány Város Önkormányzatának vezetésével**

**Kedvezményezett:** Ibrány Város Önkormányzata

**Projekt összköltsége:** 240.000.000,- Ft

**A program tervezett befejezése:** 2020.12.31.

Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

Foglalkoztatási Osztály	Település
Nyíregyháza	Ibrány, Nagyhalász, Gávavencsellő, Balsa, Buj, Paszab, Tiszabercel, Tiszatelek

A projekt keretében jelen állapot szerint 44 fő került bevonásra. (ebből 37 fő foglalkoztatásban, 1 fő burkoló képzésben, illetve 6 fő még csak szolgáltatási programelemben vett részt). A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak.

**TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00009**

**Helyi foglalkoztatási együttműködések megvalósítása  
Tiszalök városa és Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal által**

**Kedvezményezett:** Tiszalök Város Önkormányzata

**Projekt összköltsége:** 239.999.998,- Ft

**A program tervezett befejezése:** 2020.12.31.

Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

Foglalkoztatási Osztály	Település
Tiszavasvári	Tiszadada, Tiszadob, Tiszaeszlár, Tiszalök

A projekt keretében jelen állapot szerint 51 fő került bevonásra. (ebből 30 fő foglalkoztatásban, 1 fő kőműves, és 1 fő hegesztő képzésben, illetve 19 fő még csak szolgáltatási programelemben vett részt). A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak.

**TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00002**

**Vásárosnamény és térsége helyi foglalkoztatási paktum**

**Kedvezményezett: Vásárosnamény Város Önkormányzata**

**Projekt összköltsége: 240.000.000,- Ft**

**A program tervezett befejezése: 2021.09.30.**

Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

Foglalkoztatási Osztály	Település
Vásárosnamény	Aranyosapáti, Barabás, Beregdaróc, Beregsurány, Csaroda, Gelénes, Gemzse, Gulács, Gyüre, Hetefejércse, Ilk, Jánd, Kisvarsány, Lónya, Márokpapi, Mátyus, Nagyvarsány, Olcsva, Tarpa, Tákos, Tiszaadony, Tizsakerecseny, Tizszaszalka, Tiszavid, Vámosatya, Vásárosnamény

A projekt keretében jelen állapot szerint 87 fő került bevonásra. (ebből 63 fő foglalkoztatásban, 1 fő hegesztő képzésben, illetve 23 fő még csak szolgáltatási programelemben vett részt). A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak.

**TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00010**

**Foglalkoztatási együttműködések megvalósítása Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyében  
(Fehérgyarmat)**

**Kedvezményezett: Felső-Tisza Vidéki Többcélú Kistérségi Társulás**

**Projekt összköltsége: 240.000.000,- Ft**

**A program tervezett befejezése: 2020.09.30.**

Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

Foglalkoztatási Osztály	Település
Fehérgyarmat	Botpalád, Cégénydányád, Csaholc, Császló, Csegöld, Darnó, Fehérgyarmat, Fülesd, Gacsály, Garbolc, Gyügye, Hermánszeg, Jánkmajtis, Kérsemjén, Kisar, Kishódos, Kisnamény, Kispalád, Kisszekerés, Kölcse, Kőmörö, Magosliget, Mánd, Méhtelek, Milota, Nábrád, Nagyar, Nagyhódos, Nagyszekerese, Nemesborzova, Olcsvaapáti, Panyola, Penyige, Rozsály, Sonkád, Szamossályi, Szamosújlak, Szatmárcseke, Tiszabecs, Tizsacsécse, Tizsakóród, Tizsáberek, Tivadar, Tunyogmatolcs, Túristvándi, Túrricse, Uszka, Vámosoroszi, Zajta, Zsarolyán

A projekt keretében jelen állapot szerint 70 fő került bevonásra. (ebből 63 fő foglalkoztatásban, 1 fő pék képzésben, illetve 6 fő még csak szolgáltatási programelemben vett részt). A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak.

Nyíregyháza, 2019. szeptember 16.

Jóváhagyom:

  
Román István  
kormány megbízott

